

## ANTICIPAZIONI

L'aderente può richiedere anticipi sulla posizione individuale maturata nei seguenti casi e misure.

- ▶ In qualsiasi momento, per un importo non superiore al 75%, per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime per sé, il coniuge o i figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche.
- ▶ Dopo 8 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 75%, per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli o per la realizzazione degli interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, restauro e ristrutturazione edilizia.
- ▶ Dopo 8 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 30% per la soddisfazione di ulteriori sue esigenze.

## RISCATTO

La legge offre diverse opportunità per uscire dal fondo ritirando parte delle somme versate al fondo o l'intero capitale.

max  
50%

### RISCATTO PARZIALE

- Cessazione dell'attività lavorativa con conseguente inoccupazione per minimo 12 mesi e massimo 48 mesi
- Mobilità, cassa integrazione guadagni a zero ore per minimo 12 mesi.

100%

### RISCATTO TOTALE

- Perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo per licenziamento, dimissioni, premorienza, etc.
- Invalidità permanente con riduzione della capacità a meno di 1/3.
- Cessazione dell'attività lavorativa da almeno 3 mesi.

### PENSIONE COMPLEMENTARE

È possibile ritirare il capitale accumulato in unica soluzione, in forma di rendita periodica oppure parte in capitale e parte in rendita periodica.

#### DURANTE LA CONTRIBUZIONE

- ▶ **Anticipazione spese sanitarie, prima casa, altre esigenze**

#### DIMISSIONI O LICENZIAMENTO

- ▶ **Riscatto totale**

#### AL MOMENTO DELLA PENSIONE

- ▶ **Capitale o rendita**

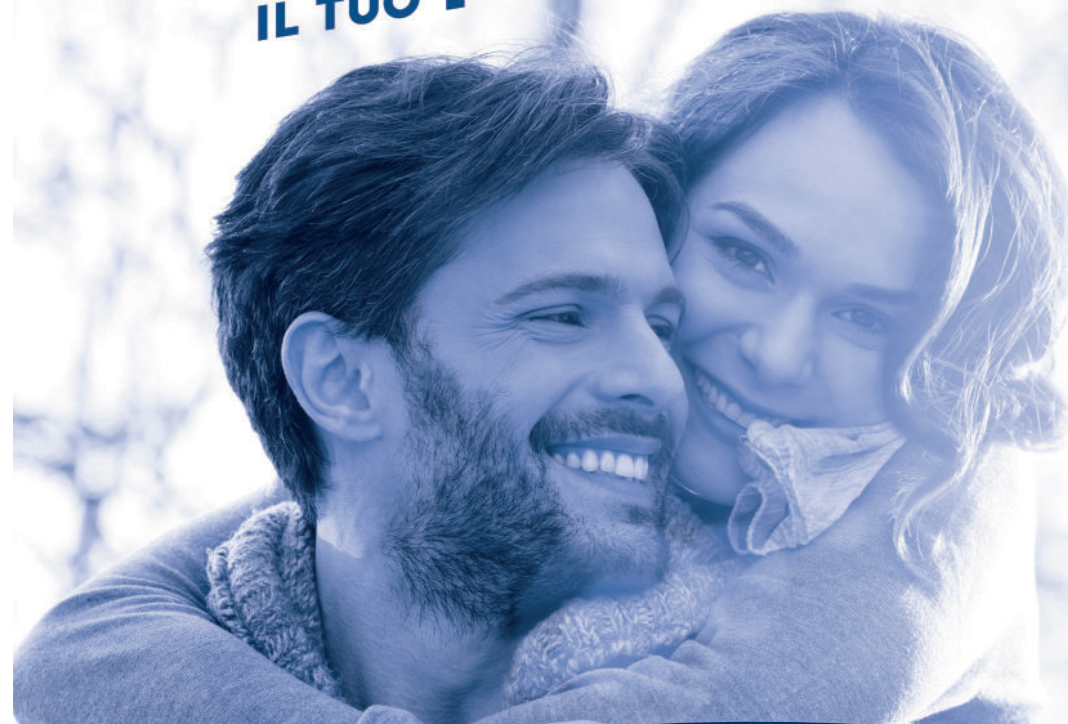
## TRASFERIMENTO

È possibile trasferire la propria posizione individuale ad altra forma pensionistica a cui si accede in relazione alla nuova attività lavorativa, oppure dopo un periodo minimo di due anni di partecipazione al Fondo.

[www.fondoeurofer.it](http://www.fondoeurofer.it)  
Via Bari, 20 - 00161 Roma  
800.06.97.10 (da rete fissa) - 06 8716 5522 (da cellulare)



# COSTRUISCI OGGI IL TUO FUTURO.



Il Fondo Pensione Eurofer ti aiuta a mantenere lo stesso tenore di vita che hai adesso, anche quando andrai in pensione.

## IL FONDO EUROFER

È il fondo pensione complementare dedicato ai lavoratori dipendenti a cui si applica il CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie o il CCNL del Gruppo ANAS.

## I VANTAGGI DEL FONDO



### RENDITA COMPLEMENTARE

L'obiettivo del Fondo è quello di assicurare ai lavoratori associati un adeguato tenore di vita al momento della pensione, grazie alla creazione di una rendita integrativa a quella pubblica.



### BASSI COSTI

Gli oneri sono decisamente contenuti: questo perché il Fondo Pensione Eurofer è un'associazione senza scopo di lucro.



### DEDUCIBILITÀ DEI CONTRIBUTI

I versamenti sono deducibili dal reddito e la deduzione viene effettuata direttamente in busta paga dal datore di lavoro.



### TASSAZIONE AGEVOLATA

Le prestazioni erogate sono sottoposte a una fiscalità più favorevole rispetto a quella ordinaria in busta paga e a quella separata sul TFR.

## COME ADERIRE

Ci sono 3 modi diversi per aderire al Fondo Eurofer.

### ADESIONE ESPLICITA

Il lavoratore compila il Modulo di adesione e lo fa sottoscrivere al datore di lavoro, poi può scegliere tra le seguenti opzioni.

- Conferire al Fondo il TFR e la contribuzione a proprio carico o a carico del datore di lavoro.
- Conferire al Fondo solo il TFR.

Nel secondo caso non si ha diritto al versamento del contributo aggiuntivo a carico del datore di lavoro.

## ADESIONE SILENTE

Se il lavoratore, decorsi sei mesi dall'assunzione, non ha espresso la sua volontà sulla destinazione del proprio TFR, questo verrà versato automaticamente al Fondo.

## ADESIONE CONTRATTUALE

Per alcuni lavoratori, in virtù di specifici accordi sottoscritti dalle aziende e dalle organizzazioni sindacali, è previsto il versamento a carico del datore di lavoro di un contributo contrattuale. Questo contributo determina per i lavoratori non già associati a Eurofer la cosiddetta "adesione contrattuale" che non prevede ulteriori obblighi contributivi, salvo che l'aderente contrattuale decida di attivare la contribuzione a proprio carico e, conseguentemente, quella a carico del datore di lavoro.

## 3 TIPOLOGIE TRA CUI SCEGLIERE

L'offerta del fondo Eurofer è articolata in tre comparti di investimento: tre diversi obiettivi di rendimento, orizzonti temporali e classi di rischio.



### GARANTITO

GRADO DI RISCHIO  
BASSO

- 1 È la linea più prudente.
- 2 Presenta una garanzia di restituzione del capitale versato al verificarsi di alcuni eventi.
- 3 Il patrimonio viene investito in maniera bilanciata tra titoli di debito e titoli di capitale (max 20%).



### BILANCIATO

GRADO DI RISCHIO  
MEDIO

- 1 Adatto a chi ha un orizzonte temporale di permanenza di medio periodo (fino a 10 anni).
- 2 Il patrimonio viene investito in maniera bilanciata tra titoli di debito e titoli di capitale.
- 3 La componente azionaria è pari al 35%.



### DINAMICO

GRADO DI RISCHIO  
MEDIO/ALTO

- 1 Adatto a chi ha un orizzonte temporale di permanenza di lungo periodo (20 anni).
- 2 Il patrimonio viene investito in maniera bilanciata tra titoli di debito e titoli di capitale.
- 3 La componente azionaria è pari al 60%.