



CIRCOLARE N. 3/2017

Alle aziende interessate, che
aderiscono al fondo Eurofer
Loro sedi

Oggetto: Istruzioni operative relative alle gestione delle adesioni contrattuali e delle relative contribuzioni al Fondo Pensione Eurofer

Premesse:

Il CCNL della Mobilità/ area Contrattuale Attività Ferroviarie e il Contratto Aziendale di Gruppo Fs Italiane e il CCNL Gruppo Anas, sottoscritti rispettivamente il 16 ed il 19 dicembre 2016, prevedono il versamento al Fondo Eurofer di un contributo contrattuale a favore dei lavoratori soggetti ai medesimi contratti ed individuati negli accordi stessi.

In considerazione delle novità contrattuali intervenute, il Fondo Eurofer ha variato il proprio Statuto prevedendo le dovute modifiche all'art. 5 "Destinatari", per coloro che:

- a) sono associati per adesione contrattuale al Fondo tutti i lavoratori dipendenti, con contratto a tempo indeterminato compresi i contratti di apprendistato professionalizzante, nei cui confronti trova applicazione il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie sottoscritto in data 16.12.2016 e il Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane del 16 dicembre 2016, ai sensi delle disposizioni contrattuali di cui al precedente art. 1, comma 2, per effetto del versamento ad Eurofer del contributo ivi previsto;
- b) sono associati per adesione contrattuale al Fondo tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato ivi compresi gli apprendisti e i lavoratori con contratto a tempo determinato superiore ai dodici mesi, nei cui confronti trova applicazione il CCNL Dipendenti del Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016 ai sensi delle disposizioni contrattuali di cui al precedente art. 1, comma 2, per effetto del versamento ad Eurofer del contributo ivi previsto.

A seguito dell'approvazione da parte della Covip delle predette modifiche statutarie, il Fondo comunica l'efficacia delle stesse con decorrenza 01 agosto 2017.

Nei prossimi paragrafi verranno esplicitate la modalità di gestione delle adesioni, dei versamenti contributivi, dell'impiego dei contributi e della possibilità di trasformare le adesioni contrattuali in adesioni esplicite oltre alle opzioni esercitabili dai singoli aderenti in seguito all'applicazione delle novità introdotte dal CCNL.

1. Registrazione dell'adesione contrattuale nel libro soci di Eurofer.

A partire dal mese di agosto 2017, a seguito dell'adesione contrattuale ad Eurofer, i lavoratori interessati dagli accordi richiamati vengono registrati nel libro soci del Fondo Eurofer con la nuova tipologia denominata "**adesione contrattuale**".

Per effetto della registrazione nel Libro Soci, l'aderente contrattuale acquisisce uno status identico a quello delle altre tipologie di aderenti, espliciti e taciti: in altre parole, gli aderenti contrattuali potranno esercitare le medesime facoltà e diritti di tutti gli altri associati al fondo Eurofer.

Il contributo d'iscrizione al Fondo, di cui all'art. 7 comma 1 lett. a) dello Statuto, così come definito negli accordi di cui in premessa, è a carico del datore di lavoro per gli aderenti contrattuali dipendenti dalle aziende del Gruppo ANAS, mentre per gli aderenti contrattuali dipendenti dalle aziende del Gruppo FS la quota associativa è interamente prelevata dalla somma annua versata dall'azienda come contributo contrattuale.

2. Modalità di calcolo del contributo

2.1 Gruppo FS

2.1.1 Per i lavoratori, dipendenti delle società del Gruppo FS, già iscritti al Fondo Eurofer alla data del 31/12/2016

Per i lavoratori già iscritti al Fondo Eurofer alla data del 31 dicembre 2016 il contributo contrattuale si somma alle altre fonti contributive ordinarie (contributo del datore di lavoro, contributo del lavoratore, TFR maturando) e pertanto verrà destinato al Comparto del Fondo già scelto dal lavoratore.

In caso di trasferimento della posizione individuale, il contributo contrattuale, così come la restante contribuzione a carico del datore di lavoro, non è più dovuto.

La somma maturata e già versata presso il Fondo Eurofer può essere trasferita, su richiesta scritta dei lavoratori, ad altra forma pensionistica complementare alle condizioni e con le modalità previste ai sensi dell'art. 12 dello Statuto di Eurofer.

2.1.2 Per i lavoratori, dipendenti delle società del Gruppo FS, non iscritti al Fondo Eurofer alla data del 01/01/2017:

Per i lavoratori non iscritti al Fondo Eurofer alla data del 01 gennaio 2017, il versamento del contributo contrattuale determina l'iscrizione degli stessi a Eurofer (iscrizione contrattuale). Non sono previsti ulteriori obblighi contributivi finché gli interessati non decidano, eventualmente, di attivare la contribuzione a proprio carico, a carico del datore di lavoro e/o la fonte contributiva relativa al TFR maturando. Dal primo versamento verrà effettuata la trattenuta a titolo di quota di iscrizione a carico del nuovo iscritto. Il versamento della somma del contributo contrattuale, al netto degli oneri a carico dell'aderente, verrà destinato al Comparto Garantito.

In caso di trasferimento della posizione individuale, il contributo contrattuale, così come la restante contribuzione a carico del datore di lavoro se esistente, non è più dovuto.

2.2 ANAS

2.2.1 Per i lavoratori, dipendenti della società ANAS, iscritti al Fondo Eurofer alla data del 01/02/2017

Per i lavoratori già iscritti al Fondo Eurofer alla data del 01 febbraio 2017 il contributo contrattuale si somma alle altre fonti contributive ordinarie (contributo del datore di lavoro, contributo del lavoratore, TFR maturando) e pertanto verrà destinato al Comparto del Fondo già scelto dal lavoratore.

In caso di trasferimento della posizione individuale, il contributo contrattuale, così come la restante contribuzione a carico del datore di lavoro, non è più dovuto.

La somma maturata e già versata presso il Fondo Eurofer può essere trasferita, su richiesta scritta dei lavoratori, ad altra forma pensionistica complementare alle condizioni e con le modalità previste ai sensi dell'art. 12 dello Statuto di Eurofer.

2.2.2 Per i lavoratori, dipendenti della società ANAS, non iscritti al Fondo Eurofer alla data del 01/02/2017

Per i lavoratori non iscritti al Fondo Eurofer alla data del 01 febbraio 2017, la società provvede al versamento del contributo di iscrizione al Fondo ed al versamento di un contributo mensile pari allo 0.5% calcolato sugli elementi della retribuzione fissa mensile del lavoratore. Il versamento del contributo contrattuale determina l'iscrizione degli stessi a Eurofer (iscrizione contrattuale). Non sono previsti ulteriori obblighi contributivi finché gli interessati non decidano, eventualmente, di attivare la contribuzione a proprio carico, a carico del datore di lavoro e/o la fonte contributiva relativa al TFR maturando. Il versamento della somma del contributo contrattuale, al netto degli oneri a carico dell'aderente, verrà destinato al Comparto Garantito.

In caso di trasferimento della posizione individuale, il contributo contrattuale, così come la restante contribuzione a carico del datore di lavoro se esistente, non è più dovuto.

3. Destinazione finanziaria del contributo contrattuale.

Per i lavoratori già iscritti ad Eurofer alla data di entrata in vigore del contributo contrattuale, ossia dal 01 agosto 2017, il contributo contrattuale verrà destinato al comparto di investimento già scelto da ciascun lavoratore associato all'atto della compilazione del modulo di adesione, ovvero dal successivo esercizio del cambio comparto.

Per i lavoratori già iscritti ad Eurofer alla data di entrata in vigore del contributo contrattuale, ossia dal 01 agosto 2017, per effetto del meccanismo del conferimento tacito del TFR (e che non abbiano trasformato in esplicita l'adesione tacita), il contributo contrattuale verrà destinato al comparto garantito.

Per i lavoratori non iscritti ad Eurofer alla data di entrata in vigore del contributo contrattuale, ossia dal 01 agosto 2017, il contributo contrattuale, ai sensi degli accordi sottoscritti, verrà destinato al comparto garantito.

Gli aderenti contrattuali - al pari di tutti gli altri aderenti - potranno successivamente variare il comparto di destinazione. La facoltà di trasferire la posizione individuale ad altro comparto potrà essere esercitata a prescindere dal periodo minimo di permanenza. Tale primo trasferimento dal comparto garantito ad altro/i comparti non darà luogo ad oneri amministrativi a carico dell'aderente.

4. Trasformazione dell'adesione contrattuale in adesione esplicita.

Gli aderenti contrattuali rimangono liberi di destinare a Eurofer versamenti contributivi ulteriori rispetto al contributo contrattuale, ivi compresa l'attivazione della fonte contributiva ordinaria a carico del datore e della fonte TFR maturando, secondo la misura stabilita nel proprio CCNL.

Per esercitare tale opzione e trasformare l'adesione contrattuale in adesione esplicita occorre compilare il modulo di attivazione della contribuzione, qui allegato e disponibile sul sito web del Fondo, sezione MODULI, Contribuzione.

I versamenti ricevuti a seguito dell'attivazione della contribuzione saranno destinati nel Comparto Garantito o nel Comparto prescelto dall'aderente tramite il Modulo di richiesta cambio comparto d'investimento.

5. Trasformazione dell'adesione contrattuale in adesione tacita (per tacito conferimento del TFR al Fondo Pensione).

Nel caso in cui un lavoratore, già iscritto al Fondo per effetto dell'adesione contrattuale, destini tacitamente a Eurofer il proprio TFR maturando dopo sei mesi dall'assunzione, il datore di lavoro effettuerà la conseguente segnalazione al fondo attraverso l'apposita funzionalità presente nell'area riservata alle aziende del sito web.

Eurofer, per il tramite del service amministrativo aggiornerà le informazioni censite nella propria banca dati, modificando la tipologia di adesione da contrattuale in adesione tacita.

Il comparto d'investimento sarà il comparto Garantito, nel rispetto dell'art. 8 del D.Lgs. 252/05.

6. Indicazioni operative per le Aziende del Gruppo FS e ANAS.

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni operative che consentiranno di gestire al meglio i nuovi flussi contributivi degli iscritti contrattuali.

Si allega inoltre, a completamento delle informazioni operative, la documentazione predisposta per l'iscrizione degli aderenti contrattuali:

- lettera di benvenuto corredata da:

- a) Sez. I della Nota Informativa – Informazioni chiave per l'aderente
- b) Modulo "attivazione contribuzione per aderente contrattuale"
- c) "Modulo per scelta del comparto e diversificazione portafoglio"
- d) Informativa sulla privacy

Per la trasmissione delle *nuove adesioni contrattuali*, la procedura da adottare rispecchia esattamente quella in essere per le adesioni tacite con l'accortezza di indicare nel campo denominato "Silente" il codice "2" per confermare il tipo di adesione "Contrattuale".

Per consentire la corretta gestione delle *contribuzioni contrattuali* sono state apportate delle modifiche al tracciato utilizzato per la trasmissione delle nuove adesioni e contribuzioni.

In particolare si è intervenuto nel record 4 della distinta elettronica introducendo il campo "*Contributo contrattuale*" (si evidenzia anche la presenza del successivo "Contributo premio di produttività" per la trasmissione di questa ulteriore nuova tipologia di contribuzione) nel quale dev'essere indicato esclusivamente l'importo della contribuzione contrattuale mantenendolo separato rispetto all'eventuale componente ordinaria. Il campo filler successivo è stato quindi ridotto come dimensione per consentire di mantenere identica la lunghezza del tracciato.

Allo stesso modo è stato aggiunto il campo "*Totale contributo contrattuale*" (e "Totale contributo premio di produttività") nel record 5 riferito agli importi di riepilogo del flusso. Anche in questo caso il campo filler successivo è stato quindi ridotto come dimensione.

Le distinte che invierete, direttamente o attraverso il Vostro service amministrativo, a partire dal 01/08/2017 (competenza contributiva di luglio 2017) dovranno essere predisposte secondo il nuovo tracciato condiviso.

Le distinte dovranno contenere gli importi di contributo contrattuale relativi a ciascuna testa maturati dal 01.01.2017 al 31.07.2017. Sempre tramite lista dovranno essere comunicate le nuove adesioni contrattuali secondo le specifiche tecniche indicate.

Il bonifico dovrà essere effettuato per il totale dichiarato nelle distinte (contributi ordinari sommati a contributi contrattuali).

Si chiede, soprattutto per questa prima mensilità, il rispetto del termine di invio della lista (entro il 16 agosto) per evitare slittamenti nella predisposizione degli investimenti di fine mese, vista la necessità per il Service di dover gestire il caricamento di un numero rilevante di nuove adesioni.

N.B.: Le eventuali *quote d'iscrizione* devono essere riportate negli appositi campi dedicati nel tracciato della distinta elettronica (Record 4 – campi "Quota adesione carico aderente" e "Quota adesione carico azienda" indicando nel campo "Tipo contribuzione" il codice "I" ed inoltre nel record 5 devono essere riportati i totali anche nei campi "Totale quota adesione carico aderente" e "Totale quota adesione carico azienda").

L'importo della lista di contribuzione deve corrispondere allà somma di tutte le componenti riportate in distinta (contribuzioni ordinarie, volontarie, contrattuali, silenti, premi di produttività e quote d'iscrizione) e dev'essere versato *interamente* nel conto corrente afflussi del Fondo Eurofer (IBAN: IT59X0330701719000000000962 presso SGSS).

AVVERTENZA SULLE MODALITA' OPERATIVE

Si richiama l'attenzione sull'esigenza di attenersi alle indicazioni operative che dovranno essere concordate dalle aziende con il Service amministrativo del Fondo (PREVINET) in grado di porre il Fondo Pensione nelle condizioni ottimali per gestire le informazioni relative al contributo contrattuale in modo autonomo e indipendente dalle fonti contributive "tradizionali", in quanto le stesse dovranno fornire oggetto di specifica registrazione nei sistemi informativi di Eurofer e rendicontazione alla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione.

Roma, _____

Egregio Sig. / Gentile Sig.ra

Cognome Nome

Indirizzo

Cap Località (Provincia)

Egregio associato / Gentile associata,

con la presente Ti comunichiamo l'avvenuta *adesione contrattuale* al Fondo Pensione EUROFER in seguito al versamento, da parte del Tuo datore di lavoro, del *contributo contrattuale*, secondo quanto previsto dal tuo CCNL.

Riportiamo qui di seguito il Tuo codice di accesso e la password necessaria per visualizzare la posizione individuale sul sito web del Fondo:

1. Collegati alla homepage del sito www.fondoeurofer.it
2. Clicca su "AREA RISERVATA"
3. Clicca su "entra"
4. Inserisci il codice fiscale in maiuscolo nel relativo campo
5. Inserisci la password indicata nel riquadro sottostante

CODICE DI ACCESSO ALLA TUA POSIZIONE INDIVIDUALE SUL SITO WEB



Aderente: xxxx

Codice Fiscale: xxx

Password: xxx

Numero iscrizione: xxxx

Sei responsabile personalmente della tenuta delle chiavi d'accesso alla posizione individuale, quindi ti consigliamo di custodirle con la massima cura e discrezione. Il Fondo non si assume alcuna responsabilità per l'uso della password da parte di persone non autorizzate.

INFORMAZIONI UTILI

- Si allega alla presente la sezione I della Nota informativa riportante “**Informazioni chiave per l’aderente**” (All.n.1).
- Inoltre accedendo al sito del fondo potrai recuperare tutte le **informazioni utili circa la composizione del Fondo, la descrizione delle attività e la normativa che lo disciplina, nonché la modulistica da utilizzare per le richieste relative alla posizione individuale**. In particolare all’interno del sito potrai prendere visione dello Statuto, della Nota informativa completa, dei Regolamenti del Fondo e del documento “La mia pensione complementare”, versione standardizzata, recante la stima della pensione complementare.
- Al momento dell’adesione i tuoi **flussi di contributo contrattuale sono automaticamente investiti nel comparto GARANTITO**. Utilizzando il modulo di “Scelta del comparto e diversificazione portafoglio”, allegato alla presente (All.n.2) e scaricabile comunque anche dal sito internet del Fondo, potrai decidere di cambiare il comparto di investimento.

Attualmente sono attivi i seguenti comparti di investimento:

- GARANTITO
- BILANCIATO
- DINAMICO

relativamente ai quali potrai reperire maggiori informazioni nel documento “Informazioni chiave per l’aderente” (All.n.1)

- In qualsiasi momento, potrai decidere di **modificare la tua adesione contrattuale scegliendo di versare anche il TFR ed, eventualmente, anche il contributo a tuo carico, determinando in quest’ultimo caso l’obbligo per l’azienda di versare un ulteriore contributo sulla tua posizione di previdenza complementare**. Puoi effettuare questa scelta compilando l’apposito modulo Attivazione contribuzione per “aderente contrattuale” anch’esso in allegato (All.n.3).

Non attivando il versamento del contributo a proprio carico (oltre al TFR), di fatto, si perdono delle somme cui si avrebbe diritto!

Cordiali saluti,

Il Presidente

Fabio Ortolani

Allegati alla presente comunicazione:

All. n.1: Informazioni chiave per l'aderente, sezione I della Nota informativa

All. n.2: Modulo "Scelta del comparto e diversificazione portafoglio" (da utilizzare nel caso tu voglia cambiare comparto)

All. n.3: Modulo "Attivazione contribuzione per aderente contrattuale" (da utilizzare nel caso tu voglia optare per una adesione completa con versamento del Tfr, con contributo a tuo carico e conseguente contribuzione datoriale aggiuntiva)

All. n.4: Informativa sul trattamento dei dati personali comuni e sensibili (D.Lgs. n. 196/2003)



Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato

(Iscritto all'albo tenuto dalla Covip con il n. 129)

Sezione I – Informazioni chiave per l'aderente

(in vigore dal 1 agosto 2017)

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche del Fondo Pensione EUROFER e facilitarti il confronto tra EUROFER e le altre forme pensionistiche complementari.

PRESENTAZIONE DEL FONDO PENSIONE EUROFER

Il Fondo Pensione EUROFER - Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato - è **un fondo pensione negoziale** istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante.

Il Fondo Pensione EUROFER è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

Il Fondo Pensione EUROFER opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a EUROFER tutti i lavoratori dipendenti appartenenti ai settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi di istituzione del fondo, riportati nell'art. 5 dello Statuto del Fondo. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono riportate nell'Allegato della presente sezione I - "Informazioni chiave per l'aderente" (in seguito denominato **l'Allegato**).

La partecipazione a EUROFER ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Informazioni pratiche

Sito web del Fondo: www.fondoeurofer.it
Indirizzo e-mail: eurofer@fondopensione.it
Telefono: 06.44.171.1
Fax: 06.45546298
Sede legale del Fondo: Via Bari, 20 00161 Roma
Sede operativa del Fondo: Via Bari, 20 00161 Roma

Potete inoltre seguirci sui social:



Sul sito web del fondo sono disponibili lo Statuto e la Nota informativa, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo. Sono inoltre disponibili il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite** e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

LA CONTRIBUZIONE

L'adesione a EUROFER dà diritto a un contributo al fondo pensione da parte del tuo datore di lavoro.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a EUROFER. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'**Allegato** sopra citato. Hai tuttavia la possibilità di determinare la contribuzione anche in misura superiore.

Il contributo del datore di lavoro spetta unicamente nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo minimo a tuo carico.

A decorrere dal mese di gennaio 2017 per i lavoratori a cui si applica l'accordo sottoscritto in data 16 dicembre 2016 tra Ferrovie dello Stato Italiane Spa, in rappresentanza delle Società del Gruppo FS, e OO.SS., in applicazione a quanto previsto nell'art. 37, punto 2 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e nell'art. 22, punto 2, del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016, è previsto il versamento a carico del datore di lavoro di un contributo contrattuale, la cui entità e modalità di determinazione sono stabilite nei Contratti sopra richiamati. Tale contributo è da ritenersi aggiuntivo a quanto già destinato al Fondo Eurofer dai lavoratori, già iscritti su base volontaria al Fondo, alla data del 31.12.2016.

A decorrere dal mese di febbraio 2017 per i lavoratori a cui si applica l'art. 13, punto 11 del CCNL Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016 è previsto il versamento a carico del datore di lavoro di un contributo contrattuale mensile dello 0,50% calcolato sugli elementi della retribuzione fissa mensile. Tale contributo è da ritenersi aggiuntivo a quanto già destinato al Fondo Eurofer dai lavoratori, già iscritti su base volontaria al Fondo, alla data del 31.01.2017.

Per i lavoratori soggetti ai CCNL sopra richiamati e non già associati a EUROFER alla data di introduzione del contributo contrattuale di cui ai suddetti accordi, tale contributo contrattuale determina l'iscrizione al Fondo Pensione (**adesione contrattuale**) senza ulteriori obblighi contributivi, salvo che l'aderente contrattuale decida di versare al Fondo contribuzioni aggiuntive al contributo contrattuale. Gli aderenti contrattuali (cioè coloro che abbiano aderito per effetto del solo contributo contrattuale) sono liberi di attivare in qualsiasi momento, in aggiunta al citato contributo contrattuale, la quota ordinaria di contribuzione a carico proprio e del datore di lavoro e/o la quota contributiva di fonte TFR previste dai CCNL a cui sono soggetti, secondo le misure indicate nell'Allegato.



L'attivazione di contribuzioni ulteriori rispetto al contributo contrattuale si può realizzare:
- attraverso la sottoscrizione del modulo di "Attivazione contribuzione per aderenti contrattuali"
- attraverso il tacito conferimento al Fondo Pensione del proprio TFR maturando, che si realizza nel caso in cui, entro sei mesi dall'assunzione, il lavoratore non si pronuncia sulla destinazione del TFR che matura dal settimo mese successivo all'assunzione.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione ad EUROFER. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'Allegato richiamato nella presentazione. Hai tuttavia la possibilità di determinare la contribuzione anche in misura superiore. **Il contributo del datore di lavoro (aggiuntivo al contributo contrattuale e/o alla quota contributiva di fonte TFR)** spetta unicamente nel caso in cui tu versi al Fondo almeno il contributo minimo a tuo carico.

LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una rendita, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e alla tua età a quel momento.

Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento "**La mia pensione complementare**", **versione standardizzata**, utile per avere un'idea di come la rendita può variare al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

Le tipologie di rendita e le relative condizioni che *EUROFER* ti propone sono riportate nel **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito *web* del fondo.

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un **capitale** fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993, oppure quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.

In qualsiasi momento puoi richiedere un'**anticipazione**, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità, che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per te o per i tuoi figli, o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel **Documento sulle anticipazioni**, disponibile sul sito *web* del fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a EUROFER puoi richiedere di **trasferire** la tua posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine, il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo. In quest'ultimo caso, ti è consentito di **riscattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata a quel momento, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

Il contributo contrattuale maturando, di cui all'art. 22, punto 2, del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016 e all'art. 13, punto 11 del CCNL Gruppo ANAS del 19.12.2016 in caso di trasferimento della posizione individuale ad altra forma pensionistica complementare, non è portabile e cesserà pertanto di essere erogato.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di **Partecipazione**, nonché sulla **Contribuzione** e sulle **Prestazioni pensionistiche complementari** nella Nota informativa e nello Statuto, disponibili sul sito *web* del fondo.



PROPOSTE DI INVESTIMENTO

EUROFER ti propone i seguenti comparti di investimento:

- **Garantito**
- **Bilanciato**
- **Dinamico**

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto **Garantito**.

La destinazione iniziale del contributo contrattuale confluisce nel comparto Garantito, ai sensi dell'art. 6 comma 2 dello Statuto.

Prima di scegliere è importante che tu faccia le opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al fondo pensione.

È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento.

Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. E' pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

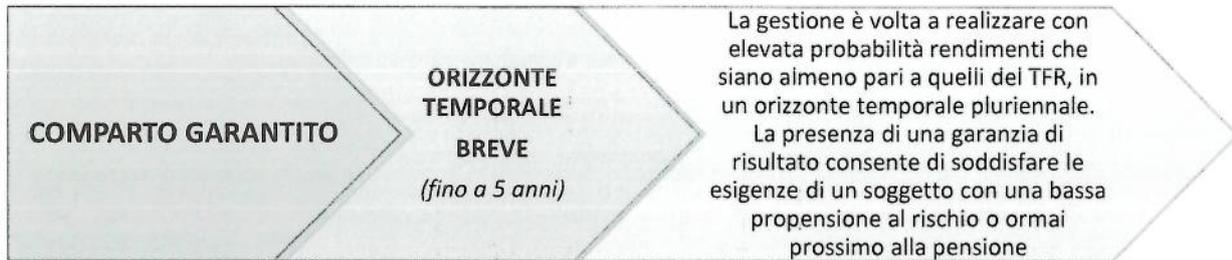
Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazione del valore dell'investimento nei singoli anni (il che vuol dire che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi).

Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

Puoi trovare maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto nella **Nota Informativa**, disponibile sul sito web del fondo

Comparto Garantito



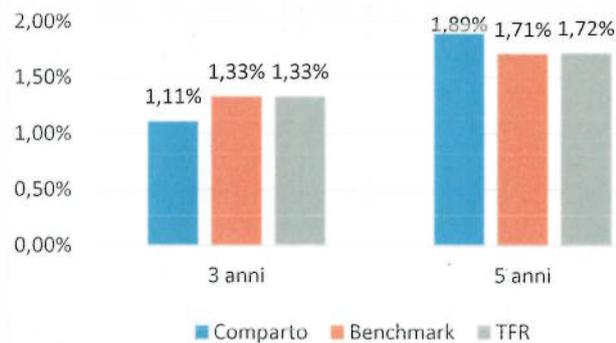
Caratteristiche della garanzia: La garanzia consiste nel valore dei capitali versati in caso di uscita dal fondo per pensionamento, decesso, invalidità e disoccupazione e in caso di permanenza nel Comparto fino alla scadenza della convenzione.

Data di avvio dell'operatività del comparto: Giugno 2007

Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro): 83.550.680,46

Rendimento netto del 2016: 0,51%

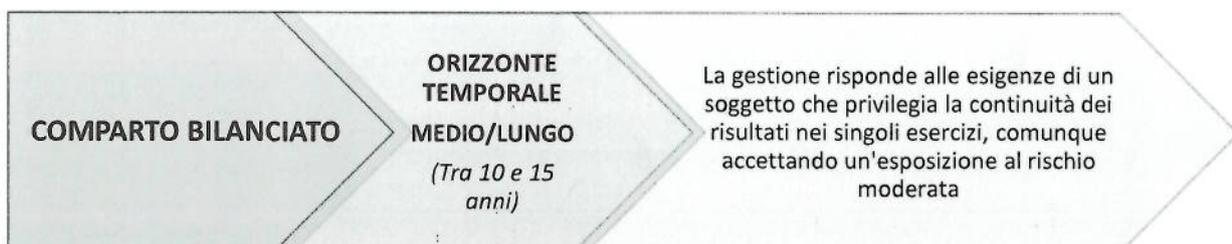
Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2016



Comparto Bilanciato

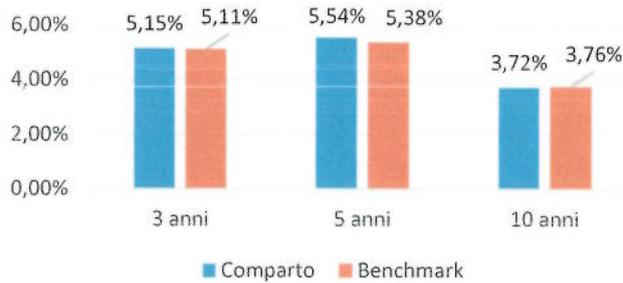


Data di avvio dell'operatività della linea: Maggio 2002

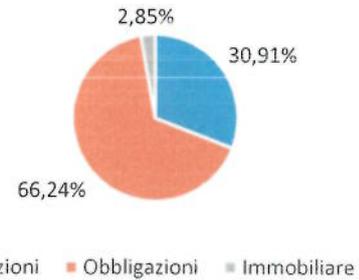
Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro): 820.958.631,94

Rendimento netto del 2016: 3,68%

Rendimento medio annuo composto

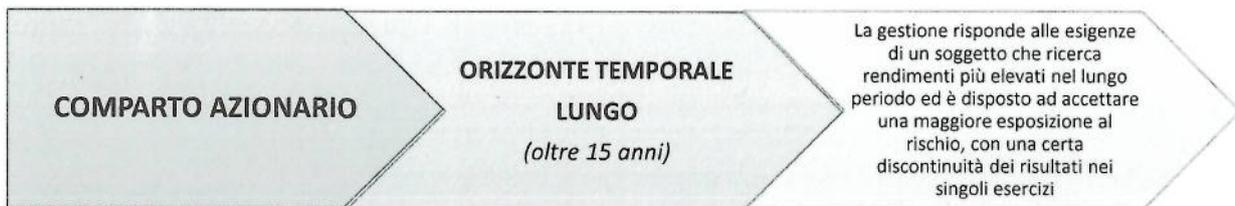


Composizione del portafoglio al 31.12.2016



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

Comparto Dinamico



Data di avvio dell'operatività della linea: Febbraio 2009
 Patrimonio netto al 31.12.2016 (in euro): 28.292.353,90
 Rendimento netto del 2016: 5,34%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2016



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*



Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato

(Iscritto all'albo tenuto dalla Covip con il n. 129)

SCHEDA DEI COSTI

(in vigore dal 1 agosto 2017)

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a EUROFER nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a EUROFER, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo (1)	
Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione (2)	5,16€, da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione (versamento suddiviso in parti uguali tra lavoratore e azienda) nel caso di adesione conseguente al tacito conferimento del TFR, tali contributi vengono prelevati dalla quota TFR del lavoratore
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'aderente	13,20€ in cifra fissa, prelevate dal primo versamento di ciascun anno (indipendentemente dal mese di adesione). Nel caso di adesione conseguente al tacito conferimento del TFR, tali contributi vengono prelevati dalla quota TFR. Nel caso di aderenti contrattuali di cui all'art. 5, c.1, lett. f) dello Statuto, prelevate dall'importo del contributo contrattuale spettante. In mancanza di versamenti il prelievo è effettuato sulla posizione individuale
Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei):	
- Comparto garantito	0,23% del patrimonio su base annua
- Comparto Bilanciato	0,12% del patrimonio su base annua
- Comparto Dinamico	0,12% del patrimonio su base annua
- Commissioni di incentivo	Per alcuni mandati con stile di gestione attiva è prevista una commissione di incentivo corrisposta alla scadenza del mandato nella misura del 10% dell'extra rendimento realizzato rispetto al benchmark di riferimento calcolato sull'intero mandato di gestione
Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
Anticipazione per spese mediche e acquisto o ristrutturazione prima casa	Non previste
Prima Anticipazione per ulteriori esigenze	Non previste

Anticipazione per ulteriori esigenze successive alla prima	20€
Trasferimento in cessazione dei requisiti di appartenenza al fondo	Non previste
Trasferimento in costanza dei requisiti di appartenenza al fondo	20€
Riscatto	Non previste
Prima riallocazione della posizione individuale	Non previste
Riallocazione della posizione individuale	10€
Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
<p>(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire una indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti.</p> <p>(2) Le spese di adesione relative agli aderenti contrattuali di cui all'art. 5 c.1 lettera g) dello Statuto sono sostenute interamente dal datore di lavoro.</p>	

Oltre alle commissioni sopra riportate, sul patrimonio dei comparti possono gravare unicamente le seguenti altre spese: spese legali e giudiziarie, imposte e tasse, oneri di negoziazione.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di EUROFER, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Comparto Garantito	0,90%	0,47%	0,35%	0,26%
Comparto Bilanciato	0,79%	0,36%	0,23%	0,15%
Comparto Dinamico	0,79%	0,36%	0,23%	0,15%

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

E' importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

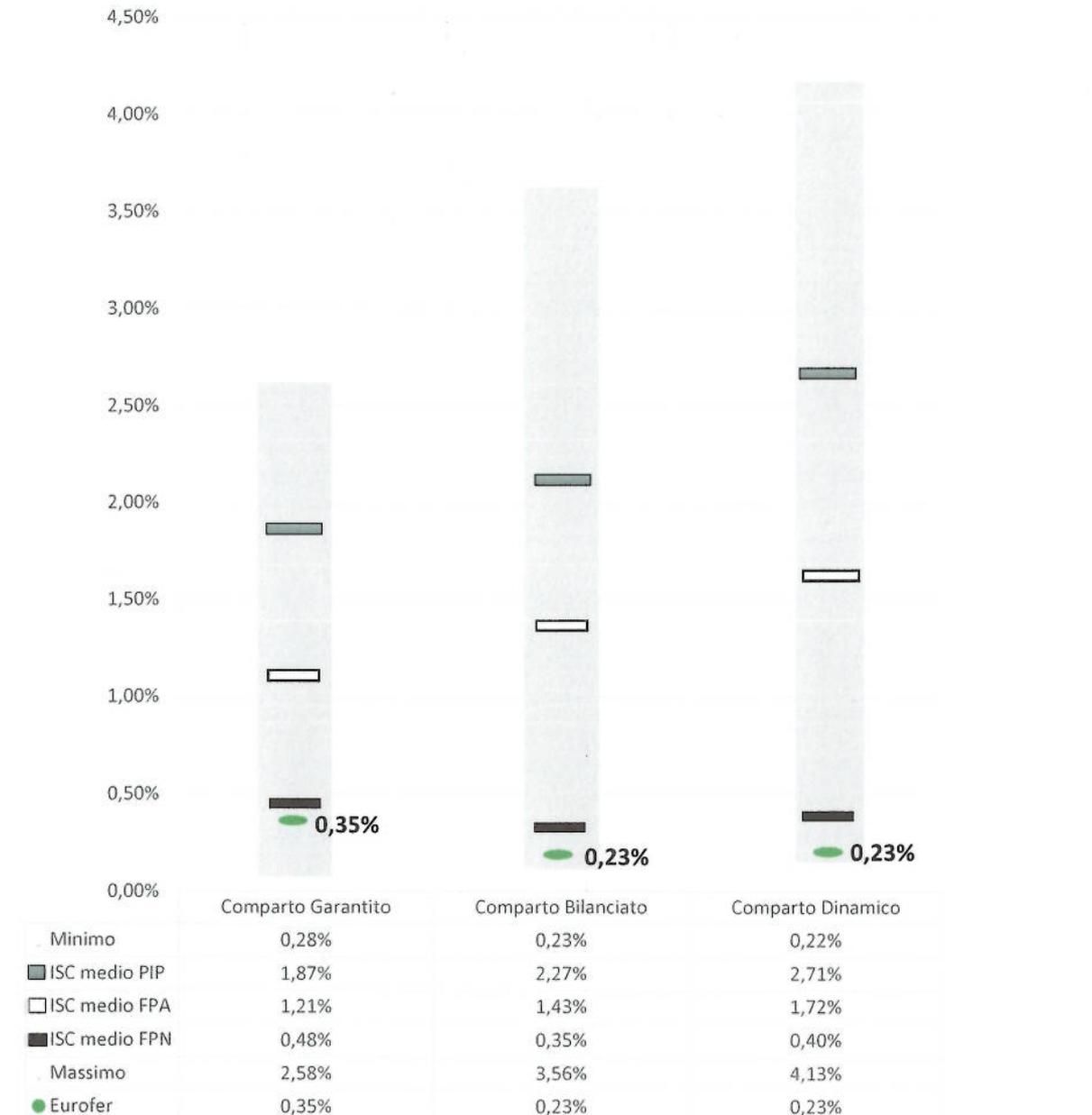
Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di EUROFER è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di EUROFER è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

ONEROSITA' EUROFER RISPETTO ALLE ALTRE FORME PENSIONISTICHE

(PERIODI DI PERMANENZA 10 ANNI)



Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP ed i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP (www.covip.it)



Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato

(Iscritto all'albo tenuto dalla Covip con il n. 129)

Allegato alle "INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE"

Il presente Allegato è parte integrante delle "Informazioni chiave per l'aderente" di EUROFER e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

Fonte istitutiva:

Il Fondo è costituito in attuazione del CCNL sottoscritto in data 6.2.1998, dell'accordo istitutivo in base ad esso stipulato in data 3.3.1999 tra Ferrovie dello Stato S.p.A., con l'assistenza di Agens, e FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, FISAFS-CISAL, SMA-CONFSAL e integrato dall'accordo sottoscritto in data 20. 4. 2007 tra Ferrovie dello Stato S.p.A., con l'assistenza di AGENS, e FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, ORSA, FAST Ferrovie, UGLAF (di seguito denominati "fonte istitutiva"), del CCNL delle Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS, sottoscritto in data 16.4.2003, del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS sottoscritti in data 20.07.2012, nonché del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane sottoscritti in data 16.12.2016 per le società: FS Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., Italcertifer S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Mercitalia Rail S.r.l.

Il Fondo costituisce, altresì, strumento di attuazione per l'adesione contrattuale e la contribuzione contrattuale, previste dal CCNL Mobilità/Area contrattuale delle Attività Ferroviarie del 16.12.2016 (art. 37, comma 2), dal Contratto Aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 (art. 22, comma 1 e comma 2.3), nonché dal relativo Accordo sottoscritto il 16.12.2016 tra le Parti firmatarie dei citati Contratti e dall'Accordo sul Premio di Risultato per l'anno 2016 sottoscritto il 16 dicembre 2016 tra le medesime Parti.

Il Fondo costituisce, altresì, strumento di attuazione per l'adesione contrattuale e la contribuzione contrattuale, previste dal CCNL 2016-2018 dipendenti del Gruppo ANAS (all. 3: "Protocollo Welfare", art. 13 comma 11), sottoscritto il 19 dicembre 2016.

Destinatari:

Possono associarsi ad EUROFER:

a1) i lavoratori dipendenti di cui all'art. 6 del CCNL sottoscritto il 6.2.1998 e i lavoratori dipendenti nei cui confronti trova applicazione il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane sottoscritti in data 16.12.2016, per le società: FS Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., Italcertifer S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Mercitalia Rail S.r.l., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo stesso o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;



a2) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 9 febbraio 2007, tra FISE, ANCP e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a3) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 15 marzo 2007, tra Railion Italia S.r.l. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 4) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 27 marzo 2007, tra Serfer S.r.l. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 5) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 9 maggio 2007, tra Compagnia Internazionale delle Carrozze Letti e del Turismo - CICTL, AGENS e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 6) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 9 maggio 2007, tra Coop. di facchinaggio Luigi Morelli e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 7) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 22 maggio 2007, tra Coop. Staff S.C.M.P., Coop. LG Service S.C.M.P. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 8) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 4 giugno 2007, tra Wasteels International Italia, AGENS e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 9) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 21 giugno 2007, tra la Società Cremonini S.p.A. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 10) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 31 luglio 2007, tra FS Cargo S.p.A. (attuale FS Logistica S.p.A.) e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 11) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 25 giugno 2007, tra Global Service Logistics S.r.l. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

a 12) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 14 gennaio 2014, tra TERMINALI ITALIA S.r.l. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer.

b) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 3 maggio 2005, tra ANAS S.p.A. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

c) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 13 febbraio 2007, tra Rail Traction Company S.p.A. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che



sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

d) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 28 marzo 2007, tra Fercredit S.p.A. - Gruppo Ferrovie dello Stato e Rappresentanze Sindacali Aziendali di Fercredit, con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer;

e) i lavoratori dipendenti a cui si applica l'accordo sottoscritto, in data 28 dicembre 2011, tra Nuovo Trasporti Viaggiatori S.p.A. e OO.SS., con almeno tre mesi di anzianità di servizio e che sottoscrivano la domanda di adesione al Fondo o che conferiscano tacitamente il loro TFR a Eurofer.

f) sono altresì associati per adesione contrattuale al Fondo tutti i lavoratori dipendenti, con contratto a tempo indeterminato compresi i contratti di apprendistato professionalizzante, nei cui confronti trova applicazione il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie sottoscritto in data 16.12.2016 e il Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane del 16 dicembre 2016, ai sensi delle disposizioni contrattuali di cui al precedente art. 1, comma 2, per effetto del versamento ad Eurofer del contributo ivi previsto;

g) sono altresì associati per adesione contrattuale al Fondo tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato ivi compresi gli apprendisti e i lavoratori con contratto a tempo determinato superiore ai dodici mesi, nei cui confronti trova applicazione il CCNL Dipendenti del Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016 ai sensi delle disposizioni contrattuali di cui al precedente art. 1, comma 3, per effetto del versamento ad Eurofer del contributo ivi previsto.

Sono associate al Fondo anche:

a1) le imprese, di cui al presente articolo, che abbiano alle loro dipendenze lavoratori associati al Fondo;

b1) i lavoratori pensionati che percepiscono le prestazioni pensionistiche complementari erogate dal Fondo.

2. Previa autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Eurofer, possono essere altresì associati al Fondo:

a) i lavoratori dipendenti dalle imprese, appartenenti ai settori merceologici anche diversi da quelli indicati al comma precedente del presente articolo, controllate e collegate delle imprese del "Gruppo FS" associate al Fondo, ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile;

b) i lavoratori dipendenti da imprese, operanti nel settore merceologico del trasporto ferroviario di beni e persone e autorizzate all'esercizio di tale attività da parte del Ministero dei Trasporti e del Gestore dell'Infrastruttura, nei cui confronti trovino applicazione contratti collettivi stipulati dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie accordo istitutivo del Fondo Eurofer;

c) i lavoratori dipendenti che siano occupati nel settore dell'indotto ferroviario e dei trasporti appaltati da imprese del "Gruppo FS" ai quali si applichi un contratto collettivo sottoscritto da Organizzazioni Sindacali stipulanti la fonte istitutiva del Fondo Pensione Eurofer.

L'associazione al Fondo di tali lavoratori ed imprese, fermi restando l'adesione volontaria del lavoratore o il conferimento tacito del TFR, deve essere preventivamente concordata, e formalizzata per ciascun settore, tra le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori e le rispettive Rappresentanze Imprenditoriali, che stabiliscono anche i relativi tempi di adesione.

L'associazione al Fondo di tali lavoratori ed imprese, deve essere deliberata dal Consiglio di Amministrazione e portata a conoscenza della Commissione di Vigilanza, insieme con l'indicazione dell'accordo collettivo che ha disposto l'estensione.



3. Non potranno essere autorizzate da parte del Consiglio di Amministrazione richieste di adesione non pienamente rispondenti ai requisiti definiti dagli accordi, vigenti alla data delle richieste stesse, stipulati dalle parti istitutive (fonti istitutive).

4. I lavoratori di cui al presente articolo, possono associarsi anche quando siano in aspettativa sindacale ai sensi dell'art. 31 della legge 20.5.1970, n. 300 o siano distaccati presso le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente Accordo, per la durata dell'aspettativa o del distacco.

5. Possono restare altresì associati al Fondo, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi della normativa vigente in materia, ovvero per effetto di mutamento dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti di cui ai precedenti commi 1 e 2, e sempre che per l'impresa cessionaria o trasformata non operi analogo Fondo di previdenza complementare, con l'effetto di conseguimento o conservazione della qualità di associato anche per l'impresa cessionaria o trasformata.

6. In tutti i casi l'adesione al Fondo o la permanenza in esso richiedono nell'accordo sindacale la integrale accettazione del presente Statuto ed atti correlati e delle clausole per la previdenza complementare definite dalle fonti istitutive.

7. I lavoratori dipendenti da imprese che applicano uno dei contratti di cui ai precedenti commi 1 e 2, già iscritti a fondi o casse aziendali preesistenti alla data di costituzione di Eurofer, possono divenire associati a Eurofer stesso a condizione che i competenti organi del fondo o della cassa di cui si tratta deliberino la confluenza in Eurofer e che tale confluenza sia autorizzata dal Consiglio di Amministrazione di Eurofer.

8. In mancanza della delibera di confluenza di cui sopra, i lavoratori dipendenti da imprese che applicano uno dei contratti di cui ai precedenti commi 1 e 2, già iscritti a fondi o casse aziendali preesistenti alla data di costituzione di Eurofer diventano associati a Eurofer se si avvalgono della facoltà di trasferimento della posizione pensionistica individuale prevista dalla normativa vigente. La domanda di associazione, indirizzata al Presidente di Eurofer, deve essere corredata della documentazione stabilita con delibera del Consiglio di Amministrazione necessaria a provare l'eventuale status di "vecchio iscritto" agli effetti di legge.

La contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

Contributo (1)				
	Quota minima TFR (3)	Lavoratore (2)	Datore di lavoro	Decorrenza e periodicità
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%*	1%*	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo alla Adesione
Lavoratori occupati prima del 29.04.1993	33% (accordi: FS, Serfer, CICTL, RTC, Fercredit, Cremonini, Wasteels, FS Logistica, Global Service Logistics) 29% (accordo ANAS) NB.: in alternativa alla quota di accantonamento del TFR prevista dagli accordi collettivi possono scegliere di versare l'intero TFR 100% (accordo FISE, ANCP, accordo Coop. Morelli e Coop SCMP) 50% (accordo NTV)	1%*	1%*	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo alla Adesione

(1) In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dello 0,5%, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.

Per i lavoratori dipendenti delle società gruppo FS – nei cui confronti trovano applicazione il CCNL delle Attività Ferroviarie ed il Contratto Aziendale di Gruppo Ferrovie dello Stato e Accordo di Confluenza al CCNL delle Attività Ferroviarie e per i lavoratori dei settori affini nei cui confronti trova applicazione il CCNL delle Attività Ferroviarie e a cui si applicano gli accordi sottoscritti in data:

9 febbraio 2007 tra FISE, ANCP e OOSS;
15 marzo 2007 tra Railion Italia S.r.l. (oggi DB Schenker Rail Italia S.r.l.) e OOSS;
27 marzo 2007 tra Serfer S.r.l. e OOSS;
9 maggio 2007 tra Compagnia Internazionale delle Carrozze Letti e del Turismo-CICTL-, AGENS e OOSS;
9 maggio 2007 tra Coop. Facchinaggio Luigi Morelli e OOSS;
22 maggio 2007 tra Coop. Staff S.C.M.P., Coop. LG Service S.C.M.P. e OO.SS.;
4 giugno 2007, tra Wasteels International Italia, AGENS e OO.SS.,
21 giugno 2007, tra la Società Cremonini S.p.A. e OO.SS.,
31 luglio 2007, tra FS Cargo S.p.A. e OO.SS.,
25 giugno 2007 tra Global Service Logistics S.r.l. e OO.SS



il contributo dell' 1% a carico del lavoratore e a carico del datore di lavoro viene computato sui seguenti elementi della retribuzione

- minimi contrattuali, di cui al punto 4 dell'art. 63 del CCNL del 16.4.2003;
- aumenti di anzianità, di cui all'art. 64 del CCNL ed all'art. 29 del Contratto Aziendale di Gruppo FS;
- indennità di funzione, di cui all'art. 66 del CCNL;
- salario professionale, di cui all'art. 67 del CCNL.

Il contributo va calcolato su 12 mensilità.

Per i lavoratori a cui si applica l'accordo sottoscritto il 3 maggio 2005 tra ANAS S.p.A. e OOSS la contribuzione dell' 1% a carico del lavoratore e a carico del datore di lavoro viene calcolata sugli elementi utili all'accantonamento del TFR.

Per i lavoratori a cui si applica l'accordo sottoscritto in data 13 febbraio 2007 tra Rail Traction Company S.p.A. e OOSS il contributo dell'1% a carico del lavoratore e a carico del datore di lavoro viene computato sui minimi, sui superminimi e sugli scatti di anzianità. Il contributo va calcolato su 12 mensilità.

Per i lavoratori a cui si applica l'accordo sottoscritto in data 28 marzo 2007 tra Fercredit e OOSS il contributo dell'1% a carico del lavoratore e a carico del datore di lavoro viene computato sulla voce "Stipendio" dell'art. 85 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali del 12 febbraio 2005. Il contributo va calcolato su 12 mensilità.

Per i lavoratori a cui si applica l'accordo sottoscritto in data 28 dicembre 2011 tra Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. e OOSS il contributo dell'1% a carico del lavoratore e a carico del datore di lavoro viene computato sui minimi contrattuali di cui all'articolo 22 dell'accordo contrattuale, sugli aumenti periodici di anzianità di cui all'articolo 23 e sull'indennità di funzione quadri di cui all'articolo 25 dell'accordo contrattuale. Il contributo va calcolato su 12 mensilità.

Per i lavoratori a cui si applica l'accordo sottoscritto in data 14 gennaio 2014 tra Terminali Italia S.r.l. e OO.SS il contributo dell'1% a carico del lavoratore e a carico del datore di lavoro viene computato sui minimi contrattuali di cui all'art. 68 del CCNL Mobilità/Area AF, sugli aumenti periodici di anzianità di cui all'art. 69, sull'indennità di funzione quadri di cui all'art. 71 e sul salario professionale di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/Area AF e all'art. 13 del contratto aziendale di Terminali Italia S.r.l.. Il contributo va calcolato su 12 mensilità.

Per i lavoratori a cui si applica l'accordo sottoscritto in data 16 dicembre 2016 tra Ferrovie dello Stato Italiane Spa, in rappresentanza delle Società del Gruppo FS, e OO.SS., in applicazione a quanto previsto nell'art. 37, punto 2 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e nell'art. 22, punto 2, del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016, è previsto il versamento a carico del datore di lavoro di un contributo, pari a Euro 100,00 di costo aziendale annuo, comprensivo delle spese di cui all'art. 7, comma 1 dello Statuto del Fondo Eurofer. Tale contributo è da ritenersi aggiuntivo a quanto già destinato al Fondo Eurofer dai lavoratori, già iscritti su base volontaria al Fondo, alla data del 31.12.2016.

Per i lavoratori a cui si applica l'art. 13, punto 11 del CCNL Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016 è previsto il versamento a carico del datore di lavoro della quota di iscrizione e di un contributo mensile dello 0,50% calcolato sugli elementi della retribuzione fissa mensile.

Tale contributo è da ritenersi aggiuntivo a quanto già destinato al Fondo Eurofer dai lavoratori, già iscritti su base volontaria al Fondo, alla data del 31.01.2017.

E' fatta salva la facoltà del lavoratore iscritto a EUROFER di effettuare versamenti volontari aggiuntivi secondo le modalità stabilite dagli organi del Fondo e compilando l'apposito modulo.

ATTIVAZIONE CONTRIBUZIONE PER "ADERENTE CONTRATTUALE"

Dati personali aderente																							
Cognome:		Nome:																					
		Codice Fiscale:																					
		<table border="1"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>																					
Sesso:	Data di nascita:	Comune di nascita:																					
<input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> M																							
Provincia:																							
Residenza:	Cap:	Telefono:	e-mail:																				
Indirizzo:																							
Domicilio: Città e Provincia (compilare solo se diverso dalla residenza)																							
Indirizzo: _____																							
Desidero ricevere la corrispondenza: <input type="checkbox"/> In formato elettronico via e-mail <input type="checkbox"/> In formato cartaceo all'indirizzo di residenza																							
Titolo di studio																							
<input type="checkbox"/> Nessuno	<input type="checkbox"/> Licenza elementare	<input type="checkbox"/> Licenza media inferiore	<input type="checkbox"/> Diploma professionale																				
<input type="checkbox"/> Diploma media superiore	<input type="checkbox"/> Diploma universitario/laurea triennale	<input type="checkbox"/> Laurea / laurea magistrale	<input type="checkbox"/> Specializzazione post-laurea																				

Scelta della contribuzione								
<p>Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione EUROFER in termini di percentuali minime di contribuzione</p> <p style="text-align: center;">CHIEDE DI CONTRIBUIRE</p> <p>nella seguente misura:</p> <p>Percentuale di TFR che scelgo di versare*:</p> <p><input type="checkbox"/> minima prevista dagli accordi (solo se prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)</p> <p><input type="checkbox"/> massima (100% tutti)</p> <p><i>* Attenzione questa opzione è esercitabile unicamente per dipendenti che maturano Tfr (esclusi quindi i dipendenti con Buonuscita che potranno versare la contribuzione a proprio carico indicata di seguito)</i></p> <p>Contribuzione a mio carico che scelgo di versare*:</p> <p><input type="checkbox"/> contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi</p> <p><input type="checkbox"/> di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale , come indicato: <i>(Barrare la casella interessata)</i></p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> 0,50%</td> <td><input type="checkbox"/> 2,50%</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 1,00%</td> <td><input type="checkbox"/> 3,00%</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 1,50%</td> <td><input type="checkbox"/> 3,50%</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 2,00%</td> <td><input type="checkbox"/> altro.....% <i>(cifre decimali solo di mezzo punto)</i></td> </tr> </table> <p><i>* Attenzione per versare una contribuzione a proprio carico godendo della ulteriore contribuzione aggiuntiva del datore di lavoro è necessario versare anche il Tfr nelle percentuali consentite</i></p> <p>DELEGO a tal fine il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione i contributi sopra indicati ed a provvedere al relativo versamento al Fondo Pensione con le modalità e secondo i termini previsti dallo Statuto.</p> <p>DICHIARA di essere a conoscenza delle disposizioni vigenti in materia fiscale che regolano la contribuzione volontaria.</p>	<input type="checkbox"/> 0,50%	<input type="checkbox"/> 2,50%	<input type="checkbox"/> 1,00%	<input type="checkbox"/> 3,00%	<input type="checkbox"/> 1,50%	<input type="checkbox"/> 3,50%	<input type="checkbox"/> 2,00%	<input type="checkbox"/> altro.....% <i>(cifre decimali solo di mezzo punto)</i>
<input type="checkbox"/> 0,50%	<input type="checkbox"/> 2,50%							
<input type="checkbox"/> 1,00%	<input type="checkbox"/> 3,00%							
<input type="checkbox"/> 1,50%	<input type="checkbox"/> 3,50%							
<input type="checkbox"/> 2,00%	<input type="checkbox"/> altro.....% <i>(cifre decimali solo di mezzo punto)</i>							

Data _____ Firma Aderente _____

Il presente modulo, debitamente compilato, va trasmesso all'Azienda di appartenenza

ATTIVAZIONE CONTRIBUZIONE PER "ADERENTE CONTRATTUALE"

Istruzioni per la compilazione

1. DATI PERSONALI ADERENTE (compilazione a cura dell'aderente)

Nella sezione iniziale devono essere riportati i dati anagrafici dell'aderente.

2. CONTRIBUZIONE (compilazione a cura dell'aderente)

L'aderente deve scegliere, barrando le apposite caselle:

- se versare il Tfr nella percentuale consentita a seconda del proprio stato lavorativo e degli accordi contrattuali
- se versare la percentuale minima di contribuzione prevista dagli Accordi (si veda la Nota Informativa – Allegato della sez. "Informazioni chiave per l'aderente")
- se versare, in alternativa alla percentuale minima di contribuzione, una ulteriore percentuale di contribuzione a sua scelta, della quale deve segnalare la scelta barrando la casella della % interessata

AVVERTENZE

• Il modulo deve essere presentato in originale alla propria azienda di appartenenza o, in alternativa, spedito mezzo raccomandata con A/R alla sede del Fondo EUROFER, Via Bari 20, 00161 Roma. In tal caso, dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Il modulo non può essere accettato via fax né via mail.

- L'incompleta compilazione del presente modulo o la mancata sottoscrizione da parte del lavoratore comporta il rifiuto da parte del Fondo della domanda presentata.

SCELTA DEL COMPARTO E DIVERSIFICAZIONE PORTAFOGLIO

Dati personali aderente

Cognome:

Nome:

Codice Fiscale:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Opzione di investimento

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione EUROFER relativamente allo Switch di comparto, consapevole che la permanenza nel profilo di investimento non potrà essere inferiore a 12 mesi

CHIEDE DI ALLOCARE LA PROPRIA POSIZIONE E I FLUSSI CONTRIBUTIVI FUTURI COME DI SEGUITO INDICATO

(barrare la casella interessata)

<input type="checkbox"/>	Garantito	75%	Bilanciato	25%
<input type="checkbox"/>	Garantito	50%	Bilanciato	50%
<input type="checkbox"/>	Garantito	75%	Dinamico	25%
<input type="checkbox"/>	Garantito	25%	Bilanciato	75%
<input type="checkbox"/>	Dinamico	25%	Bilanciato	75%
<input type="checkbox"/>	Garantito	50%	Dinamico	50%
<input type="checkbox"/>	Dinamico	50%	Bilanciato	50%
<input type="checkbox"/>	Garantito	25%	Dinamico	75%
<input type="checkbox"/>	Dinamico	75%	Bilanciato	25%

OPPURE IN ALTERNATIVA

CHIEDE DI ALLOCARE

IL MATURATO NEL COMPARTO	<input type="checkbox"/>	Garantito
	<input type="checkbox"/>	Bilanciato
	<input type="checkbox"/>	Dinamico
I FUTURI VERSAMENTI NEL COMPARTO	<input type="checkbox"/>	Garantito
	<input type="checkbox"/>	Bilanciato
	<input type="checkbox"/>	Dinamico

DICHIARA di essere informato che:

- le richieste di modifica del comparto ricevute da Eurofer entro il giorno 15 di ciascun mese saranno effettuate alla fine dello stesso mese;
- le richieste di modifica del comparto ricevute da Eurofer dal giorno 16 alla fine di ciascun mese saranno effettuate alla fine del mese successivo;
- il cambio comparto, successivo al primo, è gravato di un costo di commissione pari ad € 10,00.

Data _____

Firma Aderente _____

AVVERTENZE

- Il modulo deve essere trasmesso in originale mezzo raccomandata con A/R alla sede del Fondo EUROFER, Via Bari 20, 00161 Roma, con allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Il modulo non può essere accettato via fax né via mail.
- L'incompleta compilazione del presente modulo o la mancata sottoscrizione da parte del lavoratore comporta il rifiuto da parte del Fondo della domanda presentata.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (D. LGS. N. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/03, "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito Codice Privacy), Fondo Pensione EUROFER – Fondo Pensione a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato - fornisce le seguenti informazioni sul trattamento effettuato dei dati personali dei propri iscritti.

1. FINALITA' E MODALITA' DEL TRATTAMENTO DEI DATI

La raccolta ed il trattamento dei dati personali degli iscritti a Fondo Pensione EUROFER– Fondo Pensione a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato (di seguito Fondo Pensione), sono effettuati:

- per le finalità connesse all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n.252
- per gli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da pubbliche autorità a ciò legittimate

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi.

I dati personali potranno essere trattati da dipendenti e collaboratori del Fondo Pensione, incaricati di svolgere specifiche operazioni necessarie al perseguimento delle finalità suddette, sotto la diretta autorità e responsabilità del Fondo Pensione e in conformità alle istruzioni che saranno dallo stesso impartite.

2. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio per l'adempimento delle finalità perseguite dal Fondo Pensione.

3. RIFIUTO DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti comporta l'impossibilità di dare seguito alla domanda di adesione al Fondo Pensione presentata dall'interessato.

4. COMUNICAZIONE DEI DATI

Il Fondo Pensione potrà comunicare i dati personali acquisiti a soggetti e società esterne che forniscono servizi strettamente connessi e strumentali alla propria attività.

I soggetti predetti potranno essere costituiti da:

- istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio
- compagnie di assicurazione e società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione
- società di servizi amministrativi, contabili ed informatici

I dati sono trasmessi alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione per i compiti istituzionali dell'Autorità nonché ad altri organi di vigilanza nei casi previsti dalla normativa vigente.

I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione a categorie di soggetti indeterminati.

5. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'art. 7 del Codice Privacy garantisce all'interessato, tra gli altri, i seguenti diritti:

- ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; ottenere l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; l'attestazione che le operazioni predette sono state portate a conoscenza, anche per il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati
- opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali

6. TITOLARE E RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è il Fondo Pensione EUROFER con sede in Via Bari 20 - 00161 Roma - Tel. 06/44.171.1. Responsabile per il trattamento dei dati è il Sig. Santo Di Santo, contattabile anche all'indirizzo e-mail direttore@fondopensione.it.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Data _____

Firma _____