



Mefop

**La contribuzione
a Eurofer**

Eurofer/Mefop

Regole fissate dalle fonti

- ▶ Percentuale TFR maturando
- ▶ Tempistica dei versamenti
- ▶ Contribuzione datoriale
- ▶ Contribuzione contrattuale
- ▶ Base imponibile
- ▶ Portabilità contribuzione datoriale

La contribuzione ordinaria



Mefop

- Contributo a carico del lavoratore
- Contributo a carico del datore di lavoro
- TFR (maturando)

oppure

- Solo TFR (maturando)

Quanto TFR maturando posso versare?

- tutto per i post 93 (6,91% della retribuzione)
- tutto o parte per gli ante 93 (6,91% o 33% FS; 29% Anas)

È sempre possibile sospendere la contribuzione a carico del lavoratore (con sospensione della contribuzione datoriale), ma non il versamento del TFR maturando

Informazioni di dettaglio nella Nota informativa

La contribuzione lavoratore/datore



- se il lavoratore versa l'1% e il TFR (tutto o parte), il datore versa il 1%
- + contribuzione contrattuale

È possibile modificare la % di contribuzione

Contributi una tantum

- È possibile versare contributi una tantum direttamente (attenzione al limite di deducibilità)

Esaminiamo la modulistica del fondo Eurofer...



- Contribuzione a carico del lavoratore
- Contribuzione a carico del datore di lavoro
- TFR
- Contribuzione contrattuale
- Contribuzione volontaria: una tantum o aumento della %

Altri tipi di contribuzione

- Il Tfr pregresso
- La contribuzione reintegratoria

Versamento TFR pregresso



Mefop

- Ante 31.12.2006: occorre accordo tra datore e lavoratore
- Post 2007: attenzione a interazione con INPS (per aziende tenute al versamento al fondo di Tesoreria)
- Distinta contributiva per periodi fiscali e composizione capitale/rendimenti

La contribuzione reintegratoria



Mefop

- Reintegro un'anticipazione precedente
- Effetti civilistici
 - Reiterazione anticipazione
 - Prestazione in capitale
- Effetti fiscali: credito di imposta solo se...
 - Reintegro M3 (post 1.1.2007)
 - L'aderente supera il plafond (5.164,57 €)



BONUS 80 € AL MESE

- Bonus 80 € mese
 - i versamenti deducibili, trattenuti dal datore di lavoro, riducono il reddito complessivo
 - il bonus spetta se il reddito complessivo è ridotto la soglia di 26.600 €

Reddito complessivo	Bonus spettante
da 0 a 8.145	0
da 8.145 a 24.600	960
25.100	720
25.600	480
26.100	240
da 26.600 in poi	0



PREMI DI PRODUTTIVITÀ SOGGETTI A DETASSAZIONE E VERSAMENTO NEL FONDO PENSIONE

Premi di produttività



Mefop

Art. 1, c. 182, Stabilità 2016 come modificato dal DDL Bilancio per il 2017 (art. 1, comma 160, lett. a)

*«salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 per cento, entro il limite di importo complessivo di **3000 euro lordi**, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili (...)»*



Art. 1, c. 189, Stabilità 2016 come modificato dal DDL Bilancio per il 2017 (art. 1, comma 160, lett. e)

*«Il limite di cui al comma 182 (3000 euro lordi, ndr) e' aumentato fino ad un importo non superiore a **4000 euro*** per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro, con le modalità specificate nel decreto di cui al comma 188»*

*** Solo per contratti siglati prima del 24 aprile 2017**

Requisito reddituale

Art. 1, c. 186, Stabilità 2016 come modificato dal DDL Bilancio 2017 (art. 1, comma 160, lett.d)

- **Requisito reddituale:** reddito di lavoro dipendente di importo non superiore a 80.000 euro (riferito all'anno precedente)*.

*ammontare complessivo dei redditi di lavoro dipendente percepiti dal soggetto nell'anno precedente rispetto a quello del premio di produttività anche riconducibili a più rapporti di lavoro o ad attività di lavoro svolte all'estero, purché assoggettati a tassazione ordinaria (Cfr. Agenzia Entrate 30 aprile 2013, n. 11/E).

Versamento nel fondo pensione



Mefop

Il premio di produttività* versato al fondo pensione:

- non viene tassato con l'aliquota sostitutiva del 10%;
- non concorre mai a formare reddito da lavoro dipendente, anche nel caso in cui le somme eccedano il noto plafond di deducibilità di 5164,57 euro;
- **non viene tassato neanche in fase di prestazione.**

*somme di cui al comma 182 della Legge di Stabilità del 2016, plafond agevolabile.

- Contributo di solidarietà?
Si attendono indicazioni Inps



PREMIO DI PRODUTTIVITÀ VS CONTRIBUTO WELFARE?

Qualche precisazione

Riferimenti normativi

Premio di Produttività

Legge di Stabilità per il 2016 (n. 208/2015), art. 1, commi 182 e ss.

Decreto Interministeriale 25 marzo 2016

Legge di Bilancio per il 2017 (n. 232/2016), art. 1, commi

DL n. 50/2017

Circolare 28/E del 15 giugno 2016

Circolare 5/E del 29 marzo 2018

Circolare Inps 104 del 18 ottobre 2018

Risoluzione 78/E del 19 ottobre 2018

...

Voci di Welfare

Art. 51, comma 2, Tuir

(Con particolare riferimento alla previdenza complementare viene in rilievo la lett. h del suddetto articolo, in combinato disposto con l'art. 10, comma 1, lett. e-bis dello stesso Tuir)

Conseguenze?



Mefop

Premio di produttività al FP

Deducibile anche oltre il plafond di deducibilità di 5164,57 euro [plafond potenziale: 5,164,57+3000 euro];
Esente dall'imposizione fiscale anche in fase di liquidazione delle prestazioni del FP.
Contribuzione previdenziale?

Contributo di Welfare al FP non derivante da conversione del premio (Contributo del datore di lavoro!)

Deducibile entro il plafond di 5164,57;
Se dedotto, tassato in fase di liquidazione delle prestazioni del FP secondo le aliquote previste dalla normativa;
Contribuzione di solidarietà [10%] a carico del datore di lavoro.