



Mefop

**Adesione
contrattuale
automatica**

Eurofer/Mefop

Adesioni contrattuali: l'approvazione Covip



Mefop

Nel settore dei fondi negoziali si iniziano ad intravedere **segnali di un nuovo dinamismo**

(Relazione Covip per l'anno 2014-considerazioni del Presidente)

Relazione Covip per l'anno 2015:

aumento notevole delle adesioni rispetto al 2014, la maggior parte nei fondi negoziali, di cui l'87% per effetto dell'adesioni contrattuale;

Il totale degli iscritti contrattuali è di 483.024.

Incremento delle adesioni: gruppo Anas



Mefop

- Gruppo Anas (CCNL 19 dicembre 2016, 2016-2018, art.13)
- Lavoratori interessati: a tempo indeterminato, con apprendistato professionalizzante, a tempo determinato superiore a 12 mesi
- Decorrenza 1 febbraio 2017
- Importo: 0,5% della retribuzione fissa mensile + contributo di iscrizione
- Versamento mensile per 12 mensilità

Incremento delle adesioni: gruppo FS



Mefop

- Gruppo FS (verbale di accordo 16 dicembre 2016)
- Decorrenza 1 gennaio 2017
- Lavoratori interessati: a tempo indeterminato e apprendistato professionalizzante
- Importo: 100 euro annui di costo aziendale (comprensivo delle spese di cui all'art.7 dello Statuto di Eurofer)
- Versamento mensile per 12 mensilità
- Per personale a tempo parziale somma rimodulata in base alla prestazione lavorativa



- **Natura del contributo:** incremento retributivo contrattuale destinato a previdenza complementare
- **Finalità del contributo:** promuovere la previdenza complementare nel settore
- **Beneficiari:** tutti i lavoratori soggetti agli accordi sindacali (CCNL applicato)
- **Onere contributivo:** interamente a carico del datore di lavoro
- **Decorrenza contributo:** gennaio/febbraio 2017
- **Frequenza contributo:** mensile, per 12 mensilità
- **Benefici fiscali per il lavoratore** (rispetto alla liquidazione in busta paga): deducibilità dal reddito imponibile
- **Benefici contributivi per datore di lavoro** (rispetto alla liquidazione in busta paga): contributo INPS di solidarietà del 10% in luogo dell'aliquota contributiva ordinaria (aliquota media a carico del datore di lavoro pari al 32,7% tratta dal portale web INPS www.inps.it.)

Contributo contrattuale senza alcun onere in capo al lavoratore



Mefop

- **Contributo contrattuale obbligatorio** indipendente ed ulteriore rispetto agli importi contributivi ordinari (a carico dell'azienda, del lavoratore e/o Tfr maturando)
- Versato per tutto il periodo di applicazione del CCNL
- Integrazione pensionistica assimilata ad un aumento retributivo definito in sede di contrattazione collettiva (impossibilità di rinuncia ex **art. 2113 c.c.**)
- Salvaguardato il principio di libertà di adesione e della determinazione della contribuzione a proprio carico (art.8, comma 2, d.lgs 252/2005)

Differenza tra lavoratori iscritti e non iscritti



Mefop

Per i lavoratori già associati:

il contributo contrattuale si aggiunge alle altre voci contributive e viene destinato al comparto di investimento già scelto dall'aderente. E' possibile **sospendere** la contribuzione a proprio carico e la correlata contribuzione datoriale; tale sospensione non riguarda il contributo contrattuale che continuerà ad essere versato (insieme al Tfr)

Per i lavoratori non ancora associati:

il versamento del contributo contrattuale determina l'adesione automatica e l'investimento del contributo nel **comparto garantito** (salvo la possibilità di cambiare comparto). Non vi è alcun onere contributivo a carico del lavoratore, che rimane libero di attivare o meno le ulteriori voci contributive.

Prerogative dell'aderente contrattuale



Mefop

L'aderente contrattuale:

- non ha alcun obbligo di versare contributi a proprio carico
- ha gli stessi diritti e facoltà degli aderenti che hanno sottoscritto il modulo di adesione o che hanno tacitamente conferito il proprio TFR
- partecipa all'elezione dell'Assemblea dei Delegati del Fondo Pensione
- accede a tutte le prestazioni previste dal D.Lgs. 252/05 (anticipazione, riscatto, prestazione previdenziale, trasferimento della posizione maturata)

La posizione individuale *maturata*, comprensiva del contributo contrattuale maturato e già versato presso lo stesso, può essere trasferita decorsi due anni



Il trasferimento determina la chiusura della posizione e la perdita del contributo contrattuale *maturando*

- Accordo tra le parti istitutrici
- Delibera CdA
- Modifiche statutarie da sottoporre ad approvazione Covip

Modifiche statutarie



Mefop

- (art. 1 Statuto – “**fonti istitutive**”)

Integrazione delle Fonti Istitutive con inserimento degli Accordi istitutivi dell'adesione e contribuzione contrattuale

- (art. 5 co. 2 Statuto – “**destinatari**”) per inclusione degli aderenti contrattuali

- (art. 6 Statuto – “**scelte di investimento**”)

Introduzione della destinazione finanziaria automatica del contributo contrattuale per gli aderenti contrattuali - Introduzione della nuova modalità contributiva tramite il solo contributo contrattuale, per gli aderenti contrattuali

Modifiche statutarie



Mefop

- (art. 8 Statuto – “**contribuzione**”)

Precisazione che il contributo contrattuale non è revocabile né sospendibile né portabile (per la parte maturanda) ad altra forma pensionistica complementare

- (art. 12 Statuto – “**trasferimento e riscatto della posizione individuale**”)

Precisazione circa la chiusura della posizione e la perdita del contributo contrattuale maturando

- (art. 33 Statuto – “**modalità di adesione**”)

Introduzione dell'adesione contrattuale tra le modalità di adesione al Fondo Pensione

Lettera benvenuto e relativi allegati



Mefop

- Vedi **bozza predisposta**
- Indicazione comparto
- Allegati:

sezione 1 Informazioni chiave per aderenti;

modulo per cambio comparto;

modulo per attivazione della ulteriore contribuzione (Tfr, contributo a proprio carico e datoriale aggiuntivo);

Informativa privacy.