

## **EUROFER : MARZO 1999 / 7 FEBBRAIO 2019**

Care delegate e cari delegati.

Egregi Consiglieri e Sindaci.

Gentili ospiti.

Nel darvi il benvenuto in questa magnifica e storica sede, rivolgo un ringraziamento alla Fondazione FS per averci dato modo di celebrare il ventennale di Eurofer in una cornice suggestiva, carica di profondi significati e ricordi che legano il fondo pensione Eurofer, alla storia delle Ferrovie, senza nulla togliere alle altre aziende, prima fra tutte l'ANAS, che nel corso degli anni, pur non essendo Fonti istitutive di Eurofer, sono diventate socie.

Un altro ringraziamento va a Mefop, che in questo triennio è stato uno dei più attivi partner nell'organizzazione e somministrazione del progetto formativo e informativo rivolto ai delegati dell'assemblea, al personale degli uffici amministrativi delle aziende associate e ai referenti delle OO.SS..

Tutti questi rappresentano la rete di rappresentanza e comunicazione di Eurofer, sui luoghi di lavoro.

Un pensiero sentito va ai nostri sponsor, che hanno voluto accompagnarci in questo momento di celebrazione sobria, della nostra storia.

Ringrazio infine, tutte le Fonti Istitutive di Eurofer, il Gruppo FS e le Organizzazioni Sindacali, che hanno accettato di partecipare alla tavola

rotonda di stasera, nella quale andremo a vedere quali sono stati i risultati raggiunti in questi vent' anni di storia, che non esito a definire una storia di successo, e quali sono le nuove sfide che ci aspettano sulla strada della compiuta realizzazione del sistema della previdenza complementare in questo centrale comparto del settore dei trasporti.

Da ultimo, ma non ultimo per importanza, rivolgo un doveroso omaggio agli ex Presidenti di Eurofer.

E' presente e saluto, Sergio Slavec che è stato fondatore, presidente e direttore generale di Eurofer.

Giovanni D'Ambros , Osvaldo Marinig e Stefano Pierini, purtroppo non hanno potuto partecipare per precedenti impegni

## **LA STORIA:**

Eurofer nasce il 3 marzo del 1999 con un accordo tra le Ferrovie dello Stato e le OO.SS.: Filt CGIL, Fit CISL, UIL trasporti, FISAFS Cisl e SMA CONFSAI.

Occorre però aspettare febbraio 2000 per avere l'atto notarile costitutivo e giugno 2002 per l'autorizzazione e l'iscrizione nell'Albo della COVIP con il numero d'ordine 129.

La gestione finanziaria è stata avviata il 5 novembre 2004 con un solo comparto di investimento finanziario, denominato Bilanciato.

L'ANAS, dopo la sua trasformazione in SpA, aderisce a Eurofer a luglio del 2005.

Da luglio 2007, il Fondo è passato da una gestione finanziaria mono comparto a una gestione finanziaria pluri comparto avviando la linea garantita, prevista dalla legge, nella quale sono confluiti i contributi degli aderenti cosiddetti silenti, vale a dire quei lavoratori che non hanno espresso alcuna opzione di conferimento del loro TFR.

***( A questo proposito occorre rilevare dal 2016 abbiamo svolto un'azione capillare sui silenti al fine di informarli sulle loro prerogative. Tale azione ha consentito di passare dalle circa 1.700 posizioni rilevate a settembre 2016 alle poco più 400 posizioni residue alla fine del 2018).***

Da gennaio 2009 è stata aggiunto il comparto denominato Dinamico, con la previsione della componente azionaria del 60% del benchmark. E quindi maggiormente adatto alle necessità dei lavoratori ancora giovani e con un orizzonte lavorativo più lungo e una propensione al rischio più ampia.

## **RISULTATO DEL SUCCESSO ECONOMICO**

Ho detto prima che questi vent'anni hanno segnato una storia di successo e i dati lo confermano.

Da inizio gestione il comparto bilanciato ha generato un rendimento pari al 69,68%, il garantito 20,02% e il comparto dinamico ben l'81,18%.

Nelle presentazioni uso portare esempi pratici, tra questi quello che rende meglio l'idea della differenza tra un iscritto alla previdenza complementare e un non aderente è quello cosiddetto dei "gemelli".

Due lavoratori, Mario e Antonio, sono assunti alla stessa data, hanno la stessa età, uguale qualifica e progressione di carriera, Mario si iscrive da subito alla previdenza complementare, Antonio no. Dati alla mano tra i due ad oggi si avrebbero le seguenti differenze:

**nel comparto garantito Mario avrebbe € 26.394 e Antonio € 24.523**

**nel comparto bilanciato Mario avrebbe € 49.059 e Antonio € 39.496**

**nel comparto dinamico Mario avrebbe € 25.744 e Antonio € 20.151**

Il vantaggio è evidente e dovrebbe da solo convincere anche i lavoratori prevenuti, non tanto di Eurofer ma nei confronti della previdenza complementare in generale.

## **TASSO DI ADESIONE E SUCCESSI**

Il successo non è solo nella performance delle gestioni finanziarie ma anche nel tasso di adesione.

Eurofer ha avuto fin dall'inizio un tasso di adesione alto, sicuramente maggiore rispetto alla media degli altri fondi negoziali.

Un primo picco degli iscritti, ben 44.370, si ebbe nel 2007 a seguito del semestre di silenzio assenso.

Successivamente, ma principalmente per la riduzione del numero degli occupati a causa di pensionamenti non rimpiazzati, il numero ha avuto una lenta decrescita arrivando al minimo di 36.246 iscritti all'inizio del 2016.

Da quel momento grazie alle attività di sensibilizzazione, principalmente a opera delle OO.SS. e degli uffici del personale delle società aderenti, si ricomincia a crescere.

Nel 2016 Eurofer chiudeva l'anno con 36.274 iscritti e un patrimonio pari a circa 933 MILIONI DI EURO.

Nel 2017, abbiamo una svolta nel numero degli iscritti, perché a seguito dell'accordo delle Fonti Istitutive, sono stati accolti in Eurofer gli aderenti contrattuali, lavoratori che ricevono solo un contributo aziendale pari a euro 100 annuali.

Ad oggi gli iscritti sono circa 75.000 e il patrimonio gestito è di superiore al miliardo di euro, attestante a circa 1.034.869.625 miliardi di euro.

**Dall'attivazione della contribuzione contrattuale avvenuta ad agosto del 2017 il Fondo ha registrato un numero di iscrizioni contrattuali pari complessivamente a 39.516 di cui 2.748 divenute adesioni piene pari a circa il (7%) del totale.**

Voglio sottolineare che in un anno sulle 39.516 adesioni contrattuali, 2.748 sono diventate adesione completa, pari al 7% del totale, grazie al lavoro di tutti noi.

Non è un risultato banale e di gran lunga è il migliore risultato ottenuto, in percentuale tra i fondi che in questi ultimi due anni hanno aperto alle adesioni contrattuali ed in particolare al settore dei trasporti.

Permettetemi di dire che se questi lavoratori hanno scelto di destinare il loro TFR e il loro contributo a Eurofer lo dobbiamo al lavoro che Voi delegati e referenti sindacali avete svolto sui luoghi di lavoro, di questo voglio darne pubblico riconoscimento, ringraziandoVi apertamente insieme a coloro che negli uffici del personale accolgono le loro domande.

Ma il merito lo dovete condividere con l'ottimo lavoro svolto dai consiglieri e dai sindaci che negli anni si sono succeduti alla guida di Eurofer e alla robusta azione di formazione, informazione e comunicazione messa in opera nel triennio 2016/2018 dal C.D.A., di cui queste due giornate sono una delle fasi conclusive di questo triennio. A tale proposito approfitto per ringraziare il Direttore Generale e tutti i dipendenti del Fondo, quelli di ieri e di oggi, che con il loro lavoro lo hanno reso possibile.

Non voglio annoiarvi oltre e Vi lascio all'avvio di questi nostri lavori, sperando che la visita a questo prestigioso museo e la cena che abbiamo organizzato a conclusione di questa serata, siano di vostro gradimento in modo che insieme alla formazione si possa degnamente celebrare i Vent'anni della nascita del nostro Fondo.

## **PER UNA STORIA DI SUCCESSO VERSO IL FUTURO**

Grazie e buon lavoro.