



Nota informativa

(depositata presso la Covip il 26/03/2024)

EUROFER è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** (www.fondoeurofer.it);
- **L'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 26/03/2024)

Premessa

Quale è l'obiettivo	EUROFER è un fondo pensione negoziale finalizzato all'erogazione di una pensione complementare , ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 . EUROFER è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come funziona	EUROFER opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a EUROFER hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo , dal contributo dell'azienda e dal TFR futuro .
Quali prestazioni puoi ottenere	<ul style="list-style-type: none">▪ RENDITA e/o CAPITALE – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni;▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto;▪ RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA).
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta il paragrafo 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **3 comparti**:

DENOMINAZIONE	CATEGORIA	SOSTENIBILITÀ(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
GARANTITO	Garantito	NO	Comparto destinato ad accogliere il TFR maturando conferito tacitamente ed i contributi contrattuali per i lavoratori del Gruppo FS. Comparto di default in caso di RITA.
BILANCIATO	Bilanciato	NO	Comparto destinato ad accogliere i contributi contrattuali per i lavoratori ANAS. Comparto di default in caso di mancata scelta.
DINAMICO	Azionario	NO	

(*) **Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.**

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di EUROFER nella scheda **'Le opzioni di investimento' (Parte II 'Le informazioni integrative')**, disponibile nell'area pubblica del sito web (www.fondoeurofer.it).
Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice "Informativa sulla sostenibilità"**.

I comparti

GARANTITO



Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente.

- **Garanzia:** presente. La garanzia prevede che, alla data di scadenza della convenzione (31/07/2027), il valore della posizione individuale dell'aderente non potrà essere inferiore al patrimonio conferito al comparto (ossia il valore corrente delle quote calcolato alla data di partenza della garanzia e dei successivi contributi, al netto della fiscalità e dei costi a carico dell'aderente), inclusi eventuali importi derivanti dal reintegro delle anticipazioni e dai quali vanno dedotti gli importi di eventuali anticipazioni e smobilizzi.

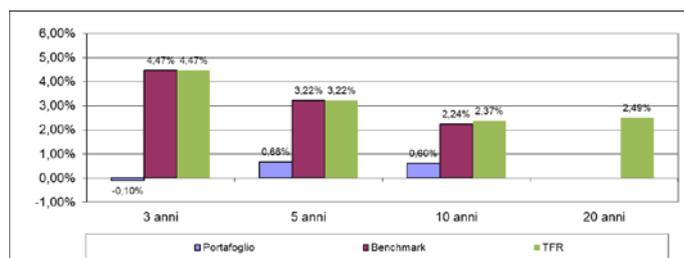
Tale garanzia viene inoltre riconosciuta, nel corso della durata della convenzione stipulata con il gestore, nei seguenti casi smobilizzo parziale delle risorse al fine di provvedere alle erogazioni relative a:

- esercizio del diritto alla prestazione pensionistica (di cui all'art 11, comma 2, del D.Lgs. 252/2005);
- riscatto per decesso (di cui all'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 252/2005);
- riscatto per invalidità permanente con riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo (di cui all'art. 14, comma 2, lettera c), del D.Lgs. 252/2005);
- riscatto per inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi (di cui all'art. 14, comma 2, lettera c), del D.Lgs. 252/2005).

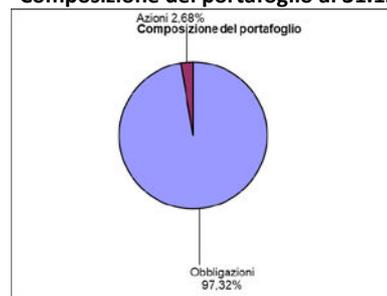
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/10/2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro):** 242.564.711
- **Rendimento netto del 2023:** 4,29%

- **Sostenibilità:** **NO, non ne tiene conto**
 SI, promuove caratteristiche ambientali o sociali
 SI, ha obiettivi di sostenibilità

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2023



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione ⁽²⁾

MASCHI			Contributo iniziale € 2500		Contributo iniziale € 5000	
Età all'iscrizione	anni di versamento	Comparto	Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua
30	37	GARANTITO	139.215,71	5.618,96	278.850,24	11.254,82
30	37	BILANCIATO	158.933,66	6.414,80	318.350,35	12.849,10
30	37	DINAMICO	176.838,66	7.137,47	354.219,02	14.296,81
40	27	GARANTITO	90.898,37	3.807,03	182.083,75	7.626,07
40	27	BILANCIATO	100.129,04	4.193,63	200.576,32	8.400,58
40	27	DINAMICO	108.169,71	4.530,39	216.684,99	9.075,25

FEMMINE			Contributo iniziale € 2500		contributo iniziale € 5000	
Età all'iscrizione	anni di versamento	Comparto	Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua
30	37	GARANTITO	139.215,71	4.880,16	278.850,24	9.774,99
30	37	BILANCIATO	158.933,66	5.571,36	318.350,35	11.159,65
30	37	DINAMICO	176.838,66	6.199,01	354.219,02	12.417,02
40	27	GARANTITO	90.898,37	3.297,52	182.083,75	6.605,45
40	27	BILANCIATO	100.129,04	3.632,38	200.576,32	7.276,30
40	27	DINAMICO	108.169,71	3.924,07	216.684,99	7.860,67

(2) Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né Eurofer né la Covip. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo <https://fondoeurofer.it/calcola-la-tua-pensione/metodologia/>. Sul sito web di Eurofer (www.fondoeurofer.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione** disponibile sul sito www.fondoeurofer.it, far compilare e sottoscrivere al datore di lavoro la parte di propria competenza ed inviare a mezzo posta cartacea o PEC il modulo in originale correttamente e completamente compilato.

L'adesione decorre dalla data di ricezione da parte del fondo del Modulo di adesione completamente e correttamente compilato. Entro 60 giorni dalla ricezione del Modulo, Eurofer ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR e ai lavoratori che si iscrivono al Fondo in forza dell'istituto dell'adesione contrattuale. Per tali soggetti Eurofer procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

Per l'adesione dei soggetti fiscalmente a carico è prevista la specifica procedura web attivabile dal sito www.fondoeurofer.it.

Le prerogative esercitabili dagli iscritti riguardanti le anticipazioni, riscatti, prestazioni previdenziali e RITA, nonché la scelta o modifica del comparto di investimento e la contribuzione volontaria possono essere effettuate tramite accesso alla propria area riservata dal sito www.fondoeurofer.it.

I rapporti con gli aderenti

EUROFER ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

EUROFER mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito web www.fondoeurofer.it (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare EUROFER telefonicamente, via e-mail, PEC o posta cartacea.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a EUROFER devono essere presentati in forma scritta a:

Fondo Pensione Eurofer – Via Bari, 20 - 00161 Roma – E-mail reclami@fondoeurofer.it.

È, altresì, possibile trasmettere reclami attraverso la compilazione del form nell'area riservata - sezione Contatti.



*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a EUROFER (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e ne disciplina il funzionamento;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, il **Documento informativo sulla R.I.T.A.**, il **Regolamento soggetti fiscalmente a carico** che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di EUROFER.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad es. il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.fondoeurofer.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



Via Bari, 20- 00161 Roma

800.06.97.10 – 06.87.16.55.22



Form mail compilabile nella sezione Contatti del sito web

fondoeurofer@pec.it



www.fondoeurofer.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 26/03/2024)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

EUROFER è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 26/03/2024)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a EUROFER, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<ul style="list-style-type: none"> Spese di adesione 	<p>€ 5,16 da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione (versamento suddiviso in parti uguali tra lavoratore e azienda).</p> <p>Nel caso di adesione conseguente al tacito conferimento del TFR, tali contributi vengono prelevati dalla quota TFR.</p> <p>Per gli aderenti contrattuali del Gruppo ANAS sono sostenute interamente dal datore di lavoro.</p> <p>€ 2,58 da versare in unica soluzione a carico del lavoratore aderente all'atto dell'iscrizione del soggetto fiscalmente a carico.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Spese da sostenere durante la fase di accumulo: 	
<ul style="list-style-type: none"> Direttamente a carico dell'aderente 	<p>€11,00, prelevata dalla prima contribuzione utile. In assenza di contribuzione la quota associativa viene prelevata direttamente dalla posizione individuale con la prima valorizzazione utile.</p> <p>La quota associativa si applica anche agli iscritti che hanno convertito l'intera posizione in RITA e che non effettueranno versamenti contributivi in corso d'anno.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei): 	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantito 	0,53% del patrimonio su base annua
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bilanciato 	0,18% del patrimonio su base annua (di cui 0,06% per la gestione diretta)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dinamico 	0,11% del patrimonio su base annua
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commissione Depositario 	0,02% del patrimonio, calcolato sul patrimonio di ogni comparto
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commissioni di incentivo 	Per alcuni mandati con stile di gestione attiva è prevista una commissione di incentivo corrisposta alla scadenza del mandato nella misura del 5% o del 10% dell'extra rendimento realizzato rispetto al benchmark di riferimento calcolato sull'intero mandato di gestione

• Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
- Anticipazione ⁽²⁾	Non previste
- Trasferimento per cessazione dei requisiti di appartenenza al fondo	Non previste
- Trasferimento in costanza dei requisiti di appartenenza al fondo	€ 20
- Riscatto ⁽²⁾	Non previste
- Prima richiesta di riallocazione della posizione individuale	Non previste
- Riallocazione della posizione individuale successiva alla prima	€ 10
- Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
- Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	€ 10 su ciascuna rata erogata
<i>(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.</i>	
<i>(2) In caso di pagamento con assegno viene addebitato un importo di € 5,00 per spese postali.</i>	

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di EUROFER, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro "L'indicatore sintetico dei costi" della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Garantito	1,17%	0,78%	0,67%	0,59%
Bilanciato	0,81%	0,41%	0,30%	0,23%
Dinamico	0,74%	0,34%	0,23%	0,16%

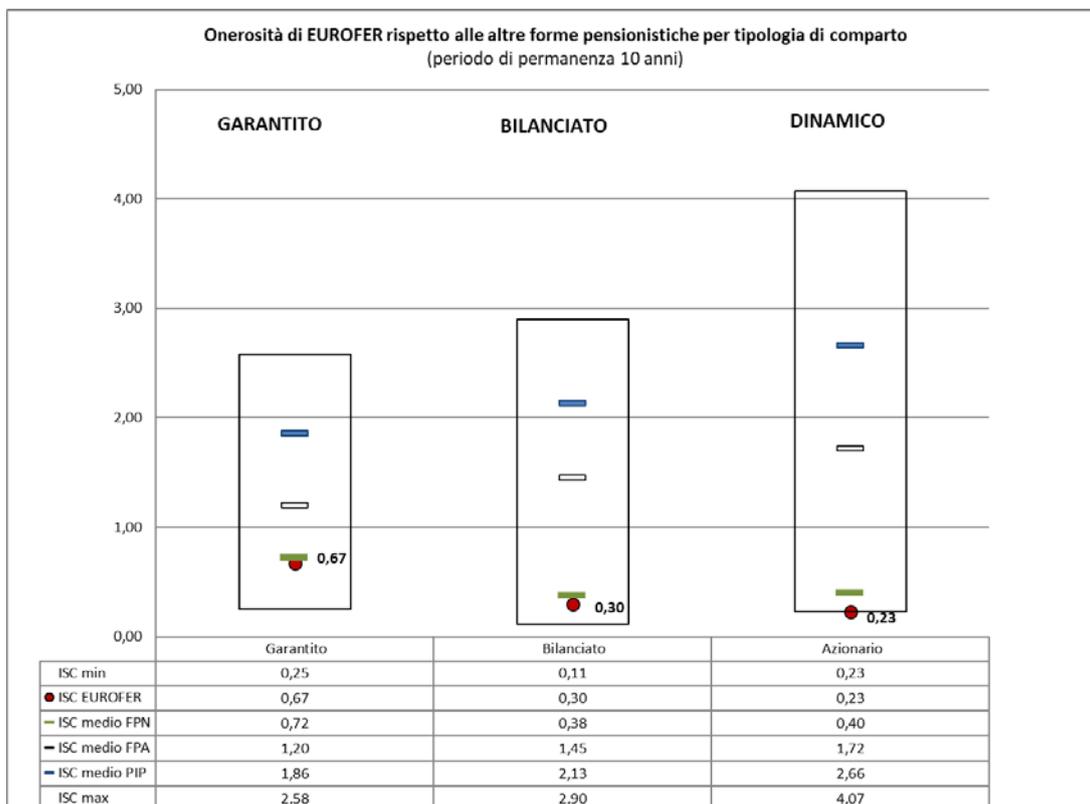


AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di EUROFER è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di EUROFER è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che non incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita, ma che prevede un caricamento applicato solo al momento della conversione in rendita al capitale costitutivo della prestazione vitalizia; tale caricamento non dipende dalla tipologia o dalla rateazione scelta ma si applica nella misura dello 0,40% al premio che verrà riconosciuto alla Compagnia:

- 0,40% del premio

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata sulla base di quanto stabilito nella convenzione stipulata dal Fondo e disponibile sul sito www.fondoeurofer.it.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,50%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di EUROFER (www.fondoeurofer.it).



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 26/03/2024)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

EUROFER è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 26/03/2024)

Fonte istitutiva:

Il Fondo è costituito in base all'accordo istitutivo stipulato in data 3.3.1999, sottoscritto in attuazione del CCNL del 6.2.1998, tra Ferrovie dello Stato S.p.A., con l'assistenza di Agens, e FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, FISAFS-CISAL, SMA-CONFISAL e integrato dei successivi accordi elencati di seguito:

- CCNL delle Attività Ferroviarie e Contratto Aziendale di Gruppo FS sottoscritto in data 16.4.2003;
- CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e Contratto Aziendale di Gruppo FS sottoscritto in data 20.07.2012;
- CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane sottoscritti in data 16.12.2016 per le società FS Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., Italcertifer S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Mercitalia Rail S.r.l.;
- Accordo del 22 marzo 2022 di rinnovo del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane sottoscritti in data 16.12.2016.

L'accordo istitutivo è stato successivamente integrato dall'accordo sottoscritto in data 20.4. 2007 tra Ferrovie dello Stato S.p.A., con l'assistenza di AGENS, e FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, ORSA, FAST Ferrovie, UGLAF (di seguito denominati "fonte istitutiva").

Il Fondo è anche destinatario di contributi a carico del datore di lavoro che generano l'adesione al Fondo, c.d. "contributi contrattuali". L'indicazione della fonte, contrattuale o normativa, che li ha introdotti e l'ambito dei lavoratori a cui la stessa si applica è indicato nella successiva sezione "Contribuzione".

Destinatari:

Sono destinatari del Fondo i lavoratori dipendenti con almeno tre mesi di anzianità di servizio nei cui confronti trovano applicazione:

- il CCNL della Mobilità/Area Contrattuale Attività Ferroviarie e il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane
- gli accordi aziendali riportati nella successiva sezione "Contribuzione"
- i lavoratori per i quali è prevista l'adesione contrattuale per effetto del versamento del contributo stabilito nelle Fonti Istitutive di riferimento e/o nei verbali di accordo riportati nella successiva sezione "Contribuzione".

Sono destinatari del Fondo anche i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti e dei beneficiari.

Previa autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Eurofer, possono essere altresì associati al Fondo:

- i lavoratori dipendenti dalle imprese, appartenenti a settori merceologici anche diversi da quelli indicati al comma 1 lett. a) del presente articolo, facenti parte del Gruppo FS o controllate/collegate dalle imprese del gruppo stesso, ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile;
- i lavoratori dipendenti da imprese, operanti nel settore merceologico del trasporto ferroviario di beni e persone e autorizzate all'esercizio di tale attività da parte del Ministero dei Trasporti e del Gestore dell'Infrastruttura, nei cui confronti trovano applicazione contratti collettivi stipulati dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'accordo istitutivo del Fondo Eurofer;
- i lavoratori dipendenti che siano occupati nel settore dell'indotto ferroviario e dei trasporti appaltati da imprese del "Gruppo FS" ai quali si applichi un contratto collettivo sottoscritto da Organizzazioni Sindacali stipulanti la fonte istitutiva del Fondo Pensione Eurofer;
- i lavoratori pensionati già iscritti al Fondo che non abbiano riscattato la loro posizione;
- i beneficiari, ovvero coloro che percepiscono le prestazioni pensionistiche.

I lavoratori dipendenti da imprese che applicano uno dei contratti di cui ai precedenti punti, già iscritti a fondi o casse aziendali preesistenti alla data di costituzione di Eurofer, possono divenire associati a Eurofer stesso a condizione che i competenti organi del fondo o della cassa di cui si tratta deliberino la confluenza in Eurofer e che tale confluenza sia autorizzata dal Consiglio di Amministrazione di Eurofer.

Contribuzione

Il finanziamento del Fondo può essere attuato mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando.

È prevista l'integrale destinazione del TFR maturando al Fondo, ad eccezione dei casi previsti dalla normativa tempo per tempo vigente, indicati nella tabella di seguito riportata.

Nel caso di adesioni contrattuali la misura della contribuzione è indicata dalla fonte di riferimento, nella quale è indicato anche il comparto a cui affluiscono i contributi contrattuali. Qualora l'aderente contrattuale esprima la volontà di versare il contributo a proprio carico, in aggiunta al contributo contrattuale, è dovuto anche il contributo del datore di lavoro e, ove previsto, il versamento del TFR.

L'adesione al Fondo realizzata tramite il solo conferimento del TFR maturando non comporta l'obbligo di versamento della contribuzione a carico del lavoratore né del datore di lavoro, ad eccezione del versamento del contributo contrattuale previsto dalla fonte di riferimento, salvo diversa volontà degli stessi. Qualora il lavoratore contribuisca al Fondo, è dovuto anche il contributo del datore di lavoro stabilito dalle fonti istitutive.

In costanza del rapporto di lavoro l'aderente ha facoltà di sospendere la contribuzione a proprio carico, con conseguente sospensione dell'obbligo contributivo a carico del datore di lavoro, fermo restando il versamento del TFR maturando al Fondo. È possibile riattivare la contribuzione in qualsiasi momento.

La contribuzione può essere attuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8, comma 12, del D.Lgs. 252/2005 (c.d. contribuzione da abbuoni).

L'aderente può decidere di proseguire la propria contribuzione al Fondo oltre il raggiungimento dell'età pensionabile prevista nel regime obbligatorio di appartenenza, a condizione che alla data del pensionamento possa far valere almeno un anno di contribuzione a favore delle forme di previdenza complementare.

La misura del contributo del datore di lavoro e del lavoratore viene computato sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR secondo i rispettivi CCNL.

Di seguito si riporta la tabella riepilogativa in cui sono indicate la misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione applicata.

CCNL della Mobilità/Area Contrattuale attività ferroviarie (ipotesi di accordo) 16.12.2016 CCNL della Mobilità//Area Contrattuale attività ferroviarie (ipotesi di accordo) del 22.03.2022 Accordo aziendale di Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 (solo GRUPPO FS; Terminali Italia Spa, Fs Security Spa) Accordo aziendale di Gruppo FS Italiane del 22.03.2022 (solo GRUPPO FS)	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	2%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% (2)	1%	2%	
Contribuzione contrattuale			€ 100	
Verbale di accordo 27.04.2022 Società Mercitalia Shunting & Terminal Srl Verbale di accordo del 11.05.2022 Terminali Italia Spa Verbale di accordo del 21 novembre 2022 FS Security Spa Verbale di accordo 18 gennaio 2023 Fondo Eurofer (non prevede la contribuzione contrattuale)				

CCNL GRUPPO ANAS del 19.12.2016 e rinnovo del 10.12.2019	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	29% (2)	1%	1%	
Lavoratori ex INPDAP con buonuscita	0%	1%	1%	
Contribuzione contrattuale			1%	

Rail Cargo Carrier Italy Srl				
Accordo 27.03.2007 - Accordo 01.12.2021 – CCAL 30.04.2018	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% ⁽²⁾	1%	1%	
Contribuzione contrattuale			€ 100	

Veneto Strade S.p.A.				
CCNL Gruppo Anas del 03.05.2005	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	29% ⁽²⁾	1%	1%	

Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A.				
Accordo 28.12.2011 e CCAL 20.02.2019	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	Minimo 50% ⁽²⁾	1%	1%	

Trenord Srl (solo per personale trasferito ex ramo Trenitalia Spa)				
Accordo 11.11.2009	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% ⁽²⁾	1%	1%	

Aziende di cui agli accordi riportati a margine tabella				
	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	2%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Verbale di accordo del 28.02.2023 G.S.M. – Gestione Servizi Multiservice Cooperativa Sociale Verbale di accordo del 16.03.2023 COPMA				

Aziende di cui agli accordi riportati a margine tabella				
	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% ⁽²⁾	1%	1%	
Contratto aziendale Verbale di accordo del 13.02.2007 Rail Traction Company S.p.A. Accordo aziendale di confluenza 09.05.2007 Compagnia Internazionale delle Carrozze Letti e del Turismo - CICTL Ipotesi di accordo 25.06.2007 Global Service Logistics Srl Verbale di accordo 21.07.2007 Cremonini S.p.A. Verbale di accordo 31.07.2007 FS Cargo Contratto aziendale per i dipendenti di ERF Spa del 14.12.2017				

Aziende di cui agli accordi riportati a margine tabella				
	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal secondo mese successivo all'adesione
Verbale di accordo 09.01.2007 FISE e ANCP Verbale di accordo del 09.05.2007 Coop. di Facchinaggio Luigi Morelli Verbale di accordo 22.05.2007 Coop Staff S.C.M.P e Coop. LG Service S.C.M.P. Verbale di subentro del 21.09.2018 Consorzio Stabile Europeo Multiservice (CEM) Verbale di accordo 27.02.2019 Fer-Sud arl Verbale di accordo del 14.02.2020 Formula Servizi Soc. Coop. Verbale di accordo del 26.02.2020 FCF Multiservice soc. coop. Verbale di accordo del 23.06.2020 Mast Spa Verbale di accordo del 30.06.2020 Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi Roma Verbale di accordo del 24.07.2020 Sistemi Integrati Srl Verbale di consultazione sindacale per affitto di azienda 20.09.2020 Euralba Srl – Brio Group soc. coop. Consortile arl Verbale di accordo del 30.09.2020 Fermag Srl Verbale di accordo del 12.11.2020 So.tr.a.f. Srl Verbale di accordo del 15.12.2020 L'Operosa Spa Verbale di accordo aziendale 03.03.2021 BLS Cargo Italia Srl Verbale di accordo 29.03.2021 Pro & Out service soc. coop Verbale di accordo 16.07.2021 B&B Service soc. coop. Verbale di accordo 26.10.2021 International Trading Srl Verbale di cambio appalto 28.04.2022 Consorzio Stabile CMF Verbale di cambio appalto 09.05.2022 Samsic Italia Spa Verbale di cambio appalto 28.04.2022 Italiana Facility Management Spa Verbale di Esame Congiunto 28.09.2018 Rekeep Spa oggi Rekeep Rail Verbale di cambio appalto 28.04.2022 Nuove Tecnologie Applicate SRL Verbale di Accordo 07.11.2022 Cooperativa Portabagagli Pluriservizi Società cooperativa a r.l. Verbale di Accordo 07.03.2023 Samsic Italia Spa Verbale di Accordo 31.05.2023 Consorzio Stabile Fer-Log Verbale di Accordo 25.05.2023 La Gardenia Srl Verbale di Accordo per cambio appalto 27.09.2023 Ideal Building Maintenance Società Cooperativa Verbale di accordo 27.07.2023 Consorzio Stabile Euroglobal Service Grandi Appalti				

⁽¹⁾ Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa con le modalità indicate nell'apposita modulistica disponibile sul sito web del Fondo e/o nella propria area riservata..

⁽²⁾ Il lavoratore di prima occupazione antecedente al 29.4.1993 può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR o nella misura prevista nei singoli accordi di riferimento, dandone comunicazione alla propria azienda, secondo le modalità previste dalla stessa.

- Contribuzione soggetti fiscalmente a carico:

Per i soggetti fiscalmente a carico la misura e la periodicità della contribuzione è libera e può essere effettuata dall'aderente con le modalità previste indicate sul sito www.fondoeurofer.it.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di EUROFER nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.